

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ
๑	การจำทำแผน อัตรากำลังที่ สอดคล้องกับบทบาท และภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ดำเนินการ แล้ว
๒	ส่งเสริมให้บุคลากรมี ความก้าวหน้า สามารถเลื่อนระดับ สอบเปลี่ยนสายงาน ได้ตามระยะเวลาที่ กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ดำเนินการ แล้ว
๓	ให้ความสำคัญกับ คุณภาพชีวิตที่ดีของ บุคลากร ทั้งในด้าน สภาพแวดล้อมการ ทำงาน ด้านความ ปลอดภัยในการ ทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ดำเนินการ แล้ว

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ
๑	การจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องตาม ความเป็นจริง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ส.ค. – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ดำเนินการ แล้ว
๒	โครงการปลูก จิตสำนึกการป้องกัน การทุจริตเพื่อ ยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ส.ค. – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ดำเนินการ แล้ว
๓	จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรมตาม สายงาน	๑๔๙,๕๒๐	๑๔๙,๕๒๐	๑ ส.ค. – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ดำเนินการ แล้ว

๓. ข้อมูลเข้าร่วมการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	๒
๒. โครงการปลูกจิตสำนึกการป้องกันการทุจริตเพื่อ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	๖๐
๓. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน	๘

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)	
	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง
บริหารท้องถิ่น	๑	-
อำนวยการท้องถิ่น	๓	๒
วิชาการ	๖	๒
ทั่วไป	๒	๕
พนักงานจ้าง	๑๑	-
รวม	๒๓	๙

๕. ปัญหา/อุปสรรค

- บุคลากรไม่ครบตามตำแหน่ง

๖. ข้อเสนอแนะ

- เห็นควรรับโอน (ย้าย) ตำแหน่งที่ว่าง