

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม   | งบประมาณ       | ผลการเบิกจ่าย  | ระยะเวลาดำเนินการ     |
|----------|---|----------------|----------------|-----------------------|
| ๑        | การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ   | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ส.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ |
| ๒        | ส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าสามารถเลื่อนระดับสอบเปลี่ยนสายงานได้ตามระยะเวลาที่กำหนด           | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ส.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ |
| ๓        | ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร ทั้งในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ส.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ |

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม   | งบประมาณ       | ผลการเบิกจ่าย  | ระยะเวลาดำเนินการ     |
|----------|---|----------------|----------------|-----------------------|
| ๑        | การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องตามความเป็นจริง                                     | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ส.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ |
| ๒        | โครงการปลูกจิตสำนึกการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ส.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ |
| ๓        | จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน   | ๑๔๙,๕๒๐        | ๑๔๙,๕๒๐        | ๑ ส.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ |

๓. ข้อมูลเข้าร่วมการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

| โครงการ/กิจกรรม  | จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม |
|--|---------------------------|
| ๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร   | ๒                         |
| ๒. โครงการปลูกจิตสำนึกการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน | ๖๐                        |
| ๓. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน  | ๘                         |

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

| ประเภทตำแหน่ง    | จำนวนบุคลากร (คน) |             |
|------------------|-------------------|-------------|
|                  | มีคนครอง          | ตำแหน่งว่าง |
| บริหารท้องถิ่น   | -                 | ๑           |
| อำนวยการท้องถิ่น | ๓                 | ๒           |
| วิชาการ          | ๖                 | ๒           |
| ทั่วไป           | ๒                 | ๕           |
| พนักงานจ้าง      | ๑๑                | -           |
| รวม              | ๒๒                | ๑๐          |

๕. ปัญหา/อุปสรรค

- บุคลากรไม่ครบตามตำแหน่ง

๖. ข้อเสนอแนะ

- เห็นควรรับโอน (ย้าย) ตำแหน่งที่ว่าง