

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	การจำทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว
๒	ส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าสามารถเลื่อนระดับสอบเปลี่ยนสายงานได้ตามระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว
๓	ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร ทั้งในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องตามความเป็นจริง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว
๒	โครงการปลูกจิตสำนึกการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว
๓	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน	๙๐,๐๐๐	๒,๐๖๔	๑ ต.ค.๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว

๓. ข้อมูลเข้าร่วมการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	๒
๒. โครงการปลูกจิตสำนึกการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๖๐
๓. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน	๘

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)	
	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง
บริหารท้องถิ่น	-	๑
อำนาจการท้องถิ่น	๓	๒
วิชาการ	๖	๒
ทั่วไป	๒	๕
พนักงานจ้าง	๑๑	-
รวม	๒๒	๑๐

๕. ปัญหา/อุปสรรค

- บุคลากรไม่ครบตามตำแหน่ง

๖. ข้อเสนอแนะ

- เห็นควรรับโอน (ย้าย) ตำแหน่งที่ว่าง