



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด/เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา

ที่ อท 53501/458

วันที่ 18 ตุลาคม 2566

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 2

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลไผ่คำพัฒนา

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงของการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 2 (รอบ 12 เดือน) ดังนี้

1. กระบวนการการมอบหมายเจ้าหน้าที่ให้เป็นหัวหน้าพัสดุและเจ้าหน้าที่พัสดุ มีการดำเนินการจัดการความเสี่ยงดังนี้

-จัดการความเสี่ยงดังนี้

-จัดทำมาตรฐานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

2. กระบวนการงานเป็นธรรมในแต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง ประเมินผลการประเมินในหน่วยงาน มีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้

-จัดมาตรฐานการสร้างโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

-จัดหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติราชการผลการปฏิบัติราชการของพนักงาน

เทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3. กระบวนการใช้ดุลพินิจในการพิจารณา การเข้ารับการอบรม ศึกษาดูงานที่มีผลต่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งของบุคลากรในหน่วยงาน มีการดำเนินการจัดการความเสี่ยงดังนี้

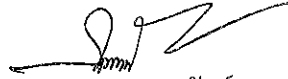
-จัดทำมาตรการสร้างโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 2 รอบ 12 เดือนต่อไป

(นางสาวอัจจิมา จุสสอาด)

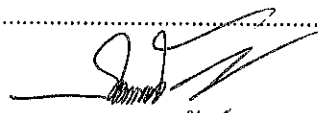
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
- 1. เห็นควรประกาศรับสมัครในเทศบาล



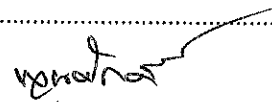
(นางกาญจนา ผลสันต์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา
- 1. เห็นควรประกาศรับสมัครในเทศบาล



(นางกาญจนา ผลสันต์)
หัวหน้าสำนักบริหารราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา

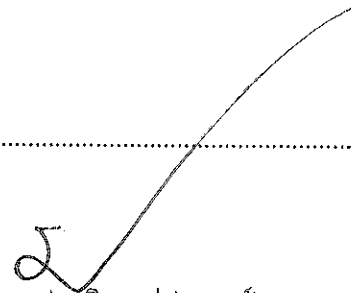
ความเห็นรองนายกเทศมนตรีตำบลไผ่ดำพัฒนา



(นายพูนศักดิ์ ไวยเรียงโรจน์)
รองนายกเทศมนตรีตำบลไผ่ดำพัฒนา

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลไผ่ดำพัฒนา

- อนุมัติ
- ไม่อนุมัติ



(นายประทีพ ภูประสงค์)
นายกเทศมนตรีตำบลไผ่ดำพัฒนา

รายงานการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา ประจำปีงบประมาณ 2566

ความเสี่ยงด้าน	กระบวนการ	รูปแบบ พหุติกรรม ความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันการทุจริต	ผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
<p>ความเสี่ยงการทุจริต ในความเป็นโปร่งใสของ การใช้จ่ายเงินจากและ ตำแหน่งหน้าที่</p>	<p>1.การมอบหมายเจ้าหน้าที่เป็น หัวหน้าพัสดุและเจ้าหน้าที่ พัสดุ</p>	<p>เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ส่วนได้เสียเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>จัดทำมาตรการแนวทางการ การปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกัน การทุจริตหรือก่อให้เกิดการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม</p> <p>-ติดตามควบคุมการปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่พัสดุ และหัวหน้าพัสดุ เพื่อ ป้องกันการมีส่วนได้ส่วนเสีย และการทุจริตในการจัดซื้อ จัดจ้าง</p>	<p>ผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>-ดำเนินการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน -คู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการร้องเรียน/ร้องทุกข์เพื่อป้องกันทุจริต -ประกาศเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา มาตราฐานในการจัดการร้องเรียน การทุจริต -ประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในการดำเนินการของ เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา -จัดทำโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลไผ่ดำ พัฒนา -เข้มงวดในการรับพัสดุหรือการจัดจ้าง -มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับ ซ้อน และการให้การรับสินบน -มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง -นโยบายการพัฒนาเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา ให้เป็นหน่วยงานที่มี คุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p>

ความเสี่ยงด้าน	กระบวนการ	รูปแบบพฤติกรรม ความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันทุจริต	ผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
<p>2. ความเป็นธรรมในการแต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่งประเมินผลการ ปฏิบัติงานในหน่วยงาน</p>	<p>ใช้ระบบอุปถัมภ์และพวก พ้องในการแต่งตั้งเลื่อน ตำแหน่งและการปฏิบัติงาน</p>	<p>-จัดทำมาตรการหรือความ โปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล -ประกาศหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้น เงินเดือนการเลื่อนตำแหน่ง ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือผู้ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ต้องปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมายที่กำหนด ในการเสนอชื่อบุคคลที่ สมควรได้รับแต่งตั้ง เลื่อน ขั้นเงินเดือน หรือเลื่อน ตำแหน่ง</p>	<p>ผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>-แผนการส่งเสริม วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ทุจริต คอร์รัปชัน เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา</p> <p>-ประมวลมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ประจำปี 2566</p> <p>-หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา</p> <p>-มีประกาศหลักเกณฑ์เงื่อนไขการเลื่อนขั้นเงินเดือนครูและบุคลากร ทางการศึกษา ประจำปี 2566</p> <p>-นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2564-2566</p>	

ความเสี่ยงด้าน	กระบวนการ	รูปแบบ พฤติกรรม ความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันการทุจริต	ผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
ความเสี่ยงการทุจริต ในความโปร่งใสของ การใช้อำนาจและ หน้าที่	กระบวนการ 3. การใช้ดุลพินิจในการ พิจารณาการเข้ารับการอบรม ศึกษาดูงาน ที่มีผลต่อการ พิจารณาการเลื่อนขั้นตำแหน่ง ของบุคลากรในหน่วยงาน	ใช้ระบบอุปถัมภ์และพวก พ้องในการพิจารณาเข้ารับ การอบรมและศึกษาดูงาน	จัดทำมาตรฐานการสร้าง ความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล	-นโยบายการบริหารงานบุคคล -มาตรการใช้ดุลพินิจของผู้อำนาจในการอนุมัติให้พนักงานเทศบาล เข้ารับการอบรม -แผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ