

รายงานการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานโครงการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

ปี พ.ศ. (๒๕๖๖-๒๕๗๐)

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)


เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง

มิติ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
				เสร็จสิ้น แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
มิติที่ ๑ ความ สอดคล้อง	เชิง ยุทธศาสตร์	๑.การวางแผน อัตรากำลังและปรับ อัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ	๑.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) และ ฉบับปรับปรุงแก้ไข	-	/		งาน กจ. สป.		
		๒.การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	๒.แผนงานการสร้าง เส้นทางความก้าวหน้า (Career Path) ๓.แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖	-	/	/	งาน กจ. สป. งาน กจ. สป.		
		๓.การบริหาร ทรัพยากรบุคคลและ พัฒนาทรัพยากร บุคคลให้ตรงกับ สมรรถนะประจำ ตำแหน่ง	๔.โครงการจัดทำ พจนานุกรมสมรรถนะ หลักและสมรรถนะประจำ ตำแหน่ง ๕.โครงการอบรม/ ประชาสัมพันธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลแนวใหม่	- ๒๐,๐๐๐	/		/	งาน กจ. สป. งาน กจ. สป.	
		๔.การพัฒนาภาวะ ผู้นำให้กับข้าราชการ	๖.แผนการสร้างหลักสูตร การพัฒนาภาวะผู้นำ ให้กับข้าราชการ ๗.แผนการส่งบุคลากรเข้า รับการอบรม	๒๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐			/	งาน กจ. สป. งาน กจ. สป.	
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพ ของการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล	เชิง ยุทธศาสตร์	๑.การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	๘.กิจกรรมบันทึก ข้อมูล ทะเบียนประวัติของ บุคลากรเข้าระบบ LHR	-	/		งาน กจ. สป.		
		๒.การพัฒนาระบบ ฐานข้อมูล สารสนเทศเพื่อ สนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคล	๙.โครงการขับเคลื่อนการ พัฒนาท้องถิ่นดิจิทัล ๑๐.โครงการจัดทำคู่มือ การปฏิบัติงานของ บุคลากร ๑๑.แผนงานการสรรหา และบรรจุแต่งตั้งที่ สอดคล้องกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ โดยคำนึงถึงวัฒนธรรม ความคิดของบุคลากร	- - -	/	/	งาน กจ. สป. ทุกส่วนราชการ งาน กจ. สป.		

มิติ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				เสร็จสิ้น แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
มิติที่ ๓ ประสิทธิผล ของการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล	๑.การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	๑๒.คู่มือมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งประจำสายงาน	-	/			งาน กจ. สป.	
		๑๓.การศึกษาและ วิเคราะห์หน้าที่งาน (Job description)	-	/		งาน กจ. สป.		
		๑๔.โครงการพัฒนา สมรรถนะการบริหารงาน บุคคลของ ทต.ศาลาแดง	๒๐,๐๐๐		/	งาน กจ. สป.		
		๑๕.โครงการนิเทศงานการ บริหารงานบุคคลของ ทต. ไผ่ดำพัฒนา	๒๐,๐๐๐		/	งาน กจ. สป.		
	๒.การส่งเสริม คุณภาพชีวิตของ บุคลากร	๑๖.โครงการสร้างและ ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมในการทำงาน ของบุคลากรให้สอดคล้อง กับการบริหารราชการ แนวใหม่และเหมาะสม กับการกิจ	-		/	งาน กจ. สป.		
๓.การพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคล	๑๗.โครงการฝึกอบรม ทักษะด้าน IT แก่บุคลากร ของ ทต.ไผ่ดำพัฒนา	๕,๐๐๐		/	งาน กจ. สป.			
	๑๘.แผนแม่บทเทคโนโลยี สารสนเทศ	-		/	งาน กจ. สป.			
๔.การพัฒนา ผู้บริหารให้มีภาวะ ผู้นำมีวิสัยทัศน์และ พฤติกรรมของ ผู้บริหารยุคใหม่ที่ให้ ความสำคัญกับ บุคลากรควบคู่ไปกับ ประสิทธิภาพของ งาน	๑๙.โครงการพัฒนา/ ส่งเสริม/อบรมผู้บริหารให้ มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ ฯลฯ	๒๐,๐๐๐		/	งาน กจ. สป.			
	๒๐.แผนงานการสร้าง ระบบการสอนงานใน หน่วยงาน (Coaching)	-		/	งาน กจ. สป.			
๕.การพัฒนาระบบ สร้างแรงจูงใจเพื่อ รักษาบุคลากรที่มี ประสิทธิภาพสูงไว้	๒๑.แผนการอบรม/ส่ง บุคลากรเข้ารับการพัฒนา บุคลากรที่มีสมรรถนะสูง (Talent Management)	๒๐,๐๐๐		/				

มติ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				เสร็จสิ้น แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
		๒๒.โครงการส่งข้าราชการ เข้าศึกษาอบรมใน หลักสูตรของสถาบัน หรือ หน่วยงานภายนอก	๔๐,๐๐๐		/		งาน กจ. สป.	
		๒๓.โครงการพัฒนาและ ติดตามประเมินผลการ ปฏิบัติงานของข้าราชการ บรรจุใหม่และรับโอน	-		/		งาน กจ. สป.	
	๖.พัฒนาองค์กรให้ เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้	๒๔.แผนการจัดการความรู้ (KM)	-		/		งาน กจ. สป.	
		๒๕.แผนงานการรวบรวม องค์ความรู้ในองค์กร	-		/		ทุกส่วนราชการ	
		๒๖.แผนการเผยแพร่องค์ ความรู้	-		/		สำนักปลัด	
มติที่ ๔	๑.เสริมสร้าง คุณธรรมและ จริยธรรมให้แก่ ข้าราชการ ของ ทต. ไผ่ดำพัฒนา	๒๗.แผนปฏิบัติการป้องกัน และการทุจริตเพื่อ ยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใส	-	/			สำนักปลัด	
ความพร้อม รับผิดชอบด้าน การบริหาร ทรัพยากร บุคคล		๒๘.กิจกรรมประกาศการ แสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการ บริหารงาน	-	/			สำนักปลัด	
		๒๙.กิจกรรมมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงานฯ	-	/			สำนักปลัด	
		๓๐.กิจกรรมคู่มือการ พัฒนาและส่งเสริมการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	-	/			สำนักปลัด	
		๓๑.กิจกรรมคู่มือการร้อง ทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ ทต.ไผ่ดำพัฒนา	-	/			สำนักปลัด	
		๓๒.แผนงานการจัดทำ มาตรฐานจริยธรรมของ บุคลากร ทต.ไผ่ดำพัฒนา	-	/			งาน กจ. สป.	
		๓๓.กิจกรรมการจัดทำ ข้อบังคับว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น ทต.ไผ่ดำ พัฒนา	-	/			งาน กจ. สป.	

มติ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				เสร็จสิ้น แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
		๓๔.กิจกรรมการจัดทำ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการฝ่ายประจำ ทต. ไผ่ดำพัฒนา	-	/			งาน กจ. สป.	
		๓๕.โครงการส่งเสริมและ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร เข้าใจและปฏิบัติตาม ค่านิยมของ ทต.ไผ่ดำ พัฒนา	-		/		งาน กจ. สป.	
มติที่ ๕ คุณภาพ ชีวิตและ ความสมดุล ระหว่าง ชีวิตกับการ ทำงาน	๑.การส่งเสริม คุณภาพชีวิตของ ข้าราชการ	๓๖.โครงการจัดทำแผน จัดทำแผนการสร้าง ความภาคภูมิใจ ในการปฏิบัติงานของ บุคลากร ทต.ไผ่ดำพัฒนา	-		/		สำนักปลัด	
		๓๗.โครงการส่งเสริม สนับสนุนให้นำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการทำงานและ ดำรงชีวิต	๕,๐๐๐		/		งานพัฒนา ชุมชน	
		๓๘.กิจกรรม ๕ ส. (Big Cleaning Day)	-		/		ทุกหน่วยงาน	
		๓๙.กิจกรรมปลูกจิตสำนึก ให้ข้าราชการมีระเบียบ วินัยและรักษาความสงบ สุข	-	/			สำนักปลัด	
		๔๐.โครงการพัฒนา คุณภาพชีวิตและสร้าง แรงจูงใจในการทำงานของ บุคลากร	-		/		สำนักปลัด	

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายณัฐพงศ์ เดชะกรรม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ