



## ประกาศเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา

เรื่อง มาตรการการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการอนุมัติให้พนักงานเทศบาลเข้ารับการอบรม

.....

เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา มีความมุ่งมั่นในการดำเนินงานตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ ส่งผลต่อการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ สงวนไว้ซึ่งประโยชน์ส่วนร่วม มีเหตุผลในการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการอนุมัติให้พนักงานเทศบาลเข้ารับการอบรม ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2547 จึงกำหนดมาตรการ เพื่อเป็นแนวทางในกรปฏิบัติงานดังนี้

1.ผู้บริหารและพนักงานเทศบาล ทุกระดับต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2557 และกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

2.ผู้มีอำนาจ และเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว จะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องที่พิจารณาให้เข้ารับการอบรม

3. การขออนุมัติเข้ารับการอบรม ต้องมีรายละเอียดเป็นลายลักษณ์อักษรระบุเหตุที่มา ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย เพื่อสนับสนุนการใช้ดุลพินิจ เสนอผู้บังคับบัญชาตามชั้น

4. การพิจารณาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับใช้ดุลพินิจ แบ่งเป็นกรณี ดังนี้

4.1 กรณีร้องเรียนโต้แย้งดุลพินิจของส่วนเทศบาล(ไม่ว่าจะระบุตัวพนักงานหรือไม่ก็ตาม) ให้ทุกส่วนราชการ ที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ดำเนินการและหรือมีหนังสือตอบผู้ร้องโดยตรง ทั้งนี้ หากผู้ร้องไม่เห็นด้วยเรื่องก็จะเข้าสู่กระบวนการพิจารณาอุทธรณ์

4.2 กรณีร้องเรียนเกี่ยวกับใช้อำนาจ การปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกต้อง (ไม่ว่าจะระบุตัวพนักงานหรือไม่ก็ตาม) ให้ส่วนเทศบาลฯ ตั้งคณะกรรมการขึ้นมา 1 ชุด เพื่อเป็นคณะกรรมการสอบถามหาข้อเท็จจริงเบื้องต้นแล้วจึงสรุปผลการพิจารณาเสนอต่อผู้บริหาร เพื่อหาข้อยุติเรื่อง หากเห็นว่าเรื่องร้องเรียนมีประเด็นที่ควรพิจารณาความผิดทางวินัย ให้ตั้งคณะกรรมการขึ้นอีกมาก 1 ชุด เพื่อพิจารณากลับกรองอีกชั้นหนึ่ง

ทั้งนี้ จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 12 เดือนมกราคม พ.ศ. 2566

(นายประทีพ ภูประสงค์)  
นายกเทศมนตรีตำบลไผ่คำพัฒนา

