

โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม
พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา

๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่า มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นในหมวดที่ ๕ และมาตรา ๗๘ (๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ เพื่อให้การพัฒนาราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ ประกอบกับมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ กำหนดการพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๔ ส่วนที่ ๔ ข้อ ๒๙๔ “ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ” และอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว จึงควรให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด ให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน พัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพ

/ในชีวิตประจำวัน...

ในชีวิตประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนาจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนาทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้ เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนาทุกระดับ มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๔. เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย คือ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา จำนวน ๒๔ คน

๔.๑ สามารถจัดฝึกอบรมให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนพนักงานทั้งหมด

๔.๒ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ผ่านร้อยละ ๖๐)

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ

๕.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน

๕.๓ ประชุมคณะทำงานร่วมกันวางแผนออกแบบการดำเนินโครงการ

๕.๔ ประสานขอความอนุเคราะห์วิทยากร

๕.๕ จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ในการอบรม

๕.๖ จัดทำเอกสารสำหรับการฝึกอบรม

๕.๗ ดำเนินการจัดอบรมตามกำหนดการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ลำดับที่	รายการกิจกรรม	สถานที่	วันที่
๑	อบรมหลักสูตร”คุณธรรมจริยธรรมสำหรับการทำงาน”	ห้องประชุมเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา	๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๐๙.๓๐-๑๒.๐๐ น.
๒	อบรมหลักสูตร “มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม” โดย นางกาญจนา ผลสันต์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	ห้องประชุมเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา	๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.

๕.๙ ประเมินผลโครงการ

๕.๑๐ สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการแล้วรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ สามารถจัดฝึกอบรมให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนพนักงานทั้งหมด

๙.๒ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ผ่านร้อยละ ๖๐)

๑๐. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา

๑๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

เชิงปริมาณ สามารถจัดฝึกอบรมให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนพนักงานทั้งหมด

เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ผ่านร้อยละ ๖๐)

๑๒. การติดตามและประเมินผลโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา จะดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการ โดยการประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม



(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวสมสุนีย์ เขียนงาม)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล



(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางกาญจนา ผลสันต์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางกาญจนา ผลสันต์)
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา



(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายประทีพ ภูประสงค์)
นายกเทศมนตรีตำบลไผ่ดำพัฒนา