



ประกาศเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา
เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
ประจำปี ๒๕๖๔

ด้วยเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา ได้จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่นที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อันเป็นการส่งเสริมขวัญและกำลังใจสำหรับผู้ปฏิบัติงานราชการ รวมทั้งกระตุ้นให้เกิดความรวมมือ ยกย่องชมเชย เชิดชู ประกาศเกียรติคุณพนักงานเทศบาล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีความประพฤติดี ยึดมั่นในคุณธรรมและศีลธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปราบกฏเดชนชัดเปนที่ยอมรับ และมีผลงานโดดเด่นเชิง ประจักษ์เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการ จึงประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. หลักการและเหตุผล

คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เป็นปัจจัยสำคัญต่อผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน เนื่องจากการปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ย่อมจะต้องอาศัยระบบงาน และการบริหารจัดการที่ดี บนพื้นฐานของระเบียบกฎหมายที่ชัดเจนเอื้อต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งบุคลากรภายในองค์กรต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีขวัญกำลังใจ และเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่พึงพอใจของประชาชน

จากเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนาจึงได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสนับสนุน กระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้บุคลากร เกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ เกิดความไว้วางใจและเชื่อมั่น ของประชาชนและดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงามสมกับความเป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวผู้ทรงเป็นแบบอย่างแห่งธรรมจรรยาสูงสุดตามแนวทางปฏิบัติของประมวลจริยธรรมข้าราชการ จึงจัดให้มีโครงการคัดเลือกพนักงานเทศบาลที่มีความประพฤติและการปฏิบัติงานดีสมควรเป็นแบบอย่างให้แก่ข้าราชการโดยทั่วไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสรรหาบุคลากรของเทศบาลที่มีจรรยาบรรณที่ดีงาม มีผลงานดีเด่น ยึดมั่นในคุณธรรม ศีลธรรมอันดีปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อุทิศตนและสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีมนุษยสัมพันธ์อันดี มีน้ำใจเอื้ออาทร และเป็นแบบอย่างที่ดีงาม

๒.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูสร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นแรงบันดาลใจให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดถือเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนและสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและประชาชนเป็นอย่างดี

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ประสิทธิภาพ และจิตสำนึกที่ดีของผู้ปฏิบัติงาน

๓. กลุ่มเป้าหมายในการคัดเลือก

พนักงานเทศบาล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล จำนวน ๒๔ คน ที่มีคุณสมบัติดังนี้

(๑) เป็นพนักงานเทศบาล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลไม่ดำพัฒนา

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลไม่ดำพัฒนาติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่คัดเลือก

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

(๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ เสนอขออนุมัติจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่นจากผู้บริหารท้องถิ่น

๔.๒ ประชาสัมพันธ์และให้แต่ละกองพิจารณาสงเคราะห์พนักงานเทศบาล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๔.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๔.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔.๕ คณะกรรมการฯ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๔.๖ ประกาศยกย่องผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ครั้งที่ ๑ เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - เมษายน ๒๕๖๔

ครั้งที่ ๒ เดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๔

๖. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลไม่ดำพัฒนา อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายไพโรจน์ พวงศิริ)

นายกเทศมนตรีตำบลไม่ดำพัฒนา