



แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

ของ

เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา

อำเภอวิเศษชัยชาญ

จังหวัดอ่างทอง

คำนำ

เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา (พ.ศ. 2561-2565) ขึ้น โดยถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561 ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอลำลูกกา และแผนชุมชน

จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา (พ.ศ. 2561-2565) จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป

เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา

สารบัญ

บทที่ 1 บทนำ.....	1
บทที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน.....	5
บทที่ 3 การวิเคราะห์ศักยภาพพัฒนาท้องถิ่น.....	13
บทที่ 4 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา.....	32
บทที่ 5 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา.....	35
บทที่ 6 การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล.....	37
ภาคผนวก	

บทที่ 1

บทนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 16 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น จัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ แนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ ข้อมูลพื้นฐานจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งองค์ประกอบดังนี้

1. ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา หมายความว่า แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอ และแผนชุมชน ซึ่งมีลักษณะ ดังนี้

1.1 เป็นการกำหนดแนวทางในการพัฒนาเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในอนาคต ซึ่งถือว่าเป็นเครื่องมือในการนำนโยบายการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

1.2 เป็นรูปแบบที่สามารถนำไปปฏิบัติให้บรรลุถึงเจตนารมณ์ได้จริง โดยแนวทางการดำเนินการของแผนจะต้องมีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นจริงและอยู่บนหลักเหตุผลคำนึงถึงความสอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น จึงเปิดโอกาสให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในเทศบาลตำบลไม่ด้าพัฒนา มีส่วนร่วมในการเสนอประเด็นปัญหาและความต้องการ ซึ่งเป็นข้อมูลสำคัญเพื่อนำมาประกอบการพิจารณาจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อจะได้แก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

1.3 เป็นเครื่องมือในการยึดโยงค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรเข้าด้วยกันผู้ปฏิบัติงาน ในองค์กรมีความรู้สึกเป็นภารกิจที่จะต้องร่วมกันปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุจุดมุ่งหมายร่วมกัน และเป็นรูปแบบปฏิสัมพันธ์ที่ระหว่างองค์กรและ แผนยุทธศาสตร์จะต้องมีความยืดหยุ่นหรือปรับปรุงได้ง่าย เพื่อให้ทันต่อสภาพการเปลี่ยนแปลงของสิ่งแวดล้อม หรือปัจจัยภายนอก ที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานขององค์กร

1.4 เป็นการทำงานในเชิงรุกที่มุ่งจะเข้าไปเอาชนะปัญหาและอุปสรรค รวมทั้งป้องกันมิให้เกิดปัญหาอุปสรรคซ้ำซ้อนขึ้นมาอีก โดยการอาศัยข้อมูลในอดีต สภาพการณ์ในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต ตลอดจนถึงศักยภาพขององค์กร และระเบียบกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ตลอดจนทั้งความจำเป็นเร่งด่วนมาประกอบการพิจารณา

2.วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

2.1 เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นมีเป้าหมายที่ชัดเจน การบริหารงานเป็นไปอย่างมีระบบ และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาจังหวัด และนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น

2.2 เพื่อให้สามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

2.3 เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

3. ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

3.1 การเตรียมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 16 และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ดังนั้นเพื่อให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาของการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี จึงกำหนดห้วงระยะเวลาของแผนยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา เป็น พ.ศ. 2561-2564 โดยในขั้นเตรียมการ สำนักปลัด งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ได้ขอบันทึกต่อผู้บริหาร เพื่อดำเนินการตามห้วงระยะเวลา และขั้นตอนตามที่ระเบียบฯ กำหนดไว้ต่อไป

3.2 การรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญ เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา ได้รวบรวมข้อมูลและปัญหาของท้องถิ่น โดยนำข้อมูลที่ได้จากการประชุมประชาคมระดับตำบล ในวันที่ 17 ตุลาคม 2559 มาใช้พิจารณาประกอบในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา

3.3การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการณ์การพัฒนาของท้องถิ่นในปัจจุบัน โดยใช้เทคนิค SWOT ANALYSIS ซึ่งเป็นการวิเคราะห์ถึงโอกาส และสถานะคุกคาม หรือข้อจำกัด รวมถึงการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็งของท้องถิ่น ซึ่งเป็นการพิจารณาถึงปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก

SWOT ANALYSIS

S Strenght : จุดแข็ง	W Weak:จุดอ่อน	ภายใน
O Opportunity : โอกาส	T Threat : อุปสรรค	ภายนอก

3.4 การกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่น นำข้อมูลที่ได้จากขั้นตอนที่ 2 และขั้นตอนที่ 3 มากำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์ (VISION) หมายถึง ภาพความสำเร็จในอนาคต ซึ่งเป็น “จุดหมาย” ที่ต้องการให้เกิดขึ้น หรือการมองอนาคตซึ่งจะเป็นเป้าหมายในการเดินไปให้ถึง โดยวิธีการนำเอาระบบการวางแผนมาใช้หรือหมายถึง สิ่งที่ยากเห็นในอนาคตและเป็นสิ่งที่ดีกว่าเดิม อันเป็นการตอบคำถามที่ว่า “ต้องการอะไรในอนาคต”

พันธกิจ (MISSION) หมายถึง ภารกิจที่แสดงถึงลักษณะ หรือขอบข่ายในการดำเนินงานที่เกี่ยวกับการบริหารและการจัดบริการสาธารณะ รวมทั้งแนวคิดเกี่ยวกับองค์กรหรือภาพลักษณะที่ต้องการนำเสนอและปณิธานหรือปรัชญาในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา เป็นขอบเขตของบทบาทหน้าที่หลัก หรือขอบเขตของกิจกรรมที่มุ่งเน้นเป็นพิเศษที่ต้องการดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนด

3.5การกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน เป็นหารนำเอาวิสัยทัศน์และภารกิจหลักมาพิจารณากำหนดจุดมุ่งหมาย เพื่อเป็นการกำหนดขอบเขต หรือประเภทของกิจกรรมที่ควรที่จะดำเนินการเพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์และภารกิจที่ได้กำหนดไว้

3.6 การกำหนดวัตถุประสงค์การพัฒนาท้องถิ่น เป็นการกำหนดผลสำเร็จที่ต้องการโดยดำเนินการหลังจากที่ทราบภารกิจหลักที่ต้องทำแล้ว เพื่อนำท้องถิ่นไปให้บรรลุความต้องการที่จะเป็นอนาคต

3.7 การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา เมื่อได้ดำเนินการกำหนดวิสัยทัศน์ภารกิจหลัก วัตถุประสงค์และยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยอาศัยพื้นฐานการวิเคราะห์ WSOT แล้ว ขั้นตอนต่อไปคือการกำหนดแนวทางการพัฒนาของท้องถิ่น

3.8 การกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น เป็นการกำหนดปริมาณ หรือจำนวนสิ่งที่ต้องการให้บรรลุในแต่ละแนวทางการพัฒนา ภายในเวลาที่กำหนด

3.9 การอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนของเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา นำผลที่ได้จากขั้นตอนที่ 1 ถึงขั้นตอนที่ 8 มาจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา เสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาของเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา เพื่อพิจารณาและปรับปรุงก่อนนำเสนอต่อผู้บริหาร เพื่อให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อไป

4. ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

4.1 เป็นกรอบในการปฏิบัติงาน แผนยุทธศาสตร์เป็นการกำหนดแนวทางเพื่อบรรลุจุดหมายขององค์กรและเปรียบเสมือนเข็มทิศในการชี้ทางการพัฒนา ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

4.2 แผนยุทธศาสตร์เป็นตัวสะท้อนให้เห็นทุกสถานการณ์ ทั้งในอดีต ปัจจุบันและอนาคต ในภาพของศักยภาพหรือจุดแข็ง จุดอ่อนขององค์กร ตลอดทั้งปัจจัยที่จะสนับสนุนหรือเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานขององค์กร

4.3 เป็นแนวทางในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนได้ตรงกับความต้องการของประชาชนซึ่งส่งผลให้ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนามีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

บทที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญของเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา

สภาพทั่วไป

1. ที่ตั้ง

เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา ตำบลไผ่ดำพัฒนา อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ และห่างจากอำเภอวิเศษชัยชาญ ประมาณ 12 กิโลเมตร ห่างจากจังหวัดประมาณ 17 กิโลเมตร ใช้ระยะเวลาประมาณ ครึ่งชั่วโมง

อาณาเขต :

ทิศเหนือ จดตำบลหัวตะพาน อำเภอวิเศษชัยชาญ และตำบลมหาไถไทย อำเภอเมือง
ทิศใต้ จดตำบลบ้านแค ตำบลโคกช้าง อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ทิศตะวันออก จดตำบลนรสิงห์ ตำบลเอกราช อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง
ทิศตะวันตก จดตำบลบางจัก ตำบลสีร้อย อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง

2. เนื้อที่

พื้นที่ประมาณ 12.06 ตารางกิโลเมตร หรือ 5,145 ไร่

3. สภาพภูมิประเทศ

สภาพภูมิประเทศเป็นที่ราบลุ่ม มีแม่น้ำ คลองธรรมชาติ คลองส่งน้ำชลประทานไหลผ่านหลายสาย ดินเป็นดินร่วนปนทรายเหมาะแก่การประกอบอาชีพด้านเกษตรกรรม ลักษณะภูมิอากาศอยู่ในเขตโซนร้อน แบบฝนเมืองร้อนเฉพาะฤดู โดยได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ และอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงใต้

4. ลักษณะภูมิอากาศ

1. ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือน มีนาคม - เดือน พฤษภาคม เป็นฤดูเปลี่ยนมรสุมครั้งแรก มีอากาศร้อนจัดในเดือนเมษายน
2. ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือนมิถุนายน - เดือนตุลาคม อยู่ในช่วงอิทธิพลมรสุมตะวันตกเฉียงใต้
3. ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน - เดือนกุมภาพันธ์ อยู่ในช่วงอิทธิพลของลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ มีอากาศแห้งแล้งและหนาวเย็น

5. จำนวนหมู่บ้าน 8 หมู่บ้าน

หมู่ที่ 1	บ้านลาดมะไฟ	นายการุณ ธารีรักษ์
หมู่ที่ 2	บ้านลาดจินจาน	นางสาวพัชรภรณ์ แหม่ซ้อย
หมู่ที่ 3	บ้านไผ่ดำ	นายพรชัย ทัพไทย
หมู่ที่ 4	บ้านไผ่ดำ	นายวันชัย สันทัด
หมู่ที่ 5	บ้านไผ่ดำ	นายชูเกียรติ พวงลำเจียก

หมู่ที่ 6	บ้านคลองเจ้าเจ็ด	นายวัชรินทร์ รุ่งแสง
หมู่ที่ 7	บ้านคลองแพ	นายวิชาญ สุขเคหา
หมู่ที่ 8	บ้านคลองสุคนธ์	นายพลพัฒน์ มากศรีกนกโชติ

6. ประชากร

ประชากรทั้งสิ้น	3,307	คน
แยกเป็นชาย	1,599	คน
แยกเป็นหญิง	1,708	คน

สภาพเศรษฐกิจ

1. อาชีพ

- ทำการเกษตร
- เลี้ยงสัตว์
- รับจ้าง
- ค้าขาย
- รับราชการ

2. หน่วยธุรกิจในเขต เทศบาล

- โรงงานอุตสาหกรรม	2	แห่ง (ธุรกิจบ่อทราย/โรงงานพลาสติก)
- ฟาร์มเลี้ยงสัตว์	3	แห่ง
- กลุ่มออมทรัพย์	8	กลุ่ม
- ร้านค้าขายเครื่องอุปโภคบริโภคต่าง ๆ	26	ร้าน
- ร้านค้าอาหารและเครื่องดื่ม	7	ร้าน
- ร้านขายปลีกน้ำมัน	8	แห่ง
- ร้านซ่อมมอเตอร์ไซด์	2	แห่ง
- ร้านตัดผม	3	แห่ง
- คลินิก	11	แห่ง

สภาพสังคม

1. การศึกษา

- โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา	1	แห่ง
1 โรงเรียนวัดวันอุทิศ (สิริกมลฉำราษฎร์บำรุง)		
- ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน	8	แห่ง

2. สถาบันและองค์กรทางศาสนา

- วัด / สำนักสงฆ์ (วัดวันอุทิศฯ)	1	แห่ง
----------------------------------	---	------

3. การสาธารณสุข

- สถานีอนามัย	1	แห่ง
---------------	---	------

4. ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ป้อมยามตำรวจ 1 แห่ง

5. การสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม

- องค์กรสาธารณประโยชน์ (ชมรมผู้สูงอายุ) 1 แห่ง

การบริการพื้นฐาน

1. การคมนาคม/ขนส่ง

ในปัจจุบันมี 1 ทาง คือ ทางบก

- โดยรถยนต์โดยสารประจำทาง 2 เส้นทาง คือ 1.สายไผ่ดำฯ-อ่างทอง 2.ไผ่ดำฯ-วิเศษชัยชาญ
- โดยรถยนต์ส่วนตัว/รถยนต์บรรทุก

สามารถติดต่อกับพื้นที่ใกล้เคียงได้สะดวกมีถนนตัดผ่านทุกที่ สามารถเดินทางไปกลับได้ ภายในวันเดียว

2. การสื่อสารและคมนาคม

- จำนวนครัวเรือนที่มีโทรศัพท์ใช้ 450 ครัวเรือน

3. การไฟฟ้า

- จำนวนครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้ 945 ครัวเรือน ทุกหมู่บ้านมีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน และมีไฟฟ้าสาธารณะที่เป็นจุดชุมชน จำนวน 8 หมู่บ้าน

ศักยภาพในตำบล

ด้านการเมืองการบริหาร

- บุคลากรฝ่ายประจำ

เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา มีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น 28 คน แยกเป็น

รองปลัดเทศบาล	จำนวน	1	คน
ตำแหน่งในสำนักปลัดเทศบาล	จำนวน	5	คน
ตำแหน่งในส่วนกองคลัง	จำนวน	3	คน
ตำแหน่งในส่วนกองช่าง	จำนวน	1	คน
ตำแหน่งในส่วนกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	จำนวน	3	คน
ตำแหน่งในส่วนกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	จำนวน	-	คน
จำนวนลูกจ้างประจำ	จำนวน	1	คน
จำนวนพนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	11	คน
จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	3	คน

-ระดับการศึกษาของบุคลากร

มัธยมศึกษา	จำนวน	4	คน
ปวช.	จำนวน	2	คน
อนุปริญญาตรี	จำนวน	1	คน
ปริญญาตรี	จำนวน	12	คน
สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน	9	คน

-บุคลากรฝ่ายการเมือง

1. คณะผู้บริหาร ประกอบด้วย

- ว่าง

รองนายกเทศมนตรี 2 คน ดังนี้

- ว่าง รองนายกเทศมนตรี คนที่ 1
- ว่าง รองนายกเทศมนตรี คนที่ 2
- ว่าง เลขานุการนายกเทศมนตรี
- ว่าง ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี

2. สมาชิกสภาเทศบาลตำบล ประกอบด้วย

- ว่าง

- รายได้ของเทศบาลตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ประมาณการไว้ทั้งสิ้นจำนวน 31,336,500 บาท ประกอบด้วย

รายได้ที่เทศบาลจัดเก็บเอง	188,000	บาท
รายได้ที่ส่วนราชการต่าง ๆ จัดเก็บให้	15,073,200	บาท
เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	16,075,300	บาท

อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ แบ่งออกเป็น 5 ส่วน ดังนี้

1. สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาลตำบล และราชการที่มิได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใดในเทศบาลตำบลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนงาน ปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบล ประกอบด้วย

งานบริหารทั่วไป มีหน้าที่เกี่ยวกับบริหารงานทั่วไปซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติตามแต่จะได้รับคำสั่งโดยไม่จำกัดขอบเขตหน้าที่ เช่น ติดต่อนัดหมาย จัดงานรับรองต่าง ๆ เตรียมเรื่องและเตรียมการสำหรับการประชุม ทำรายงานการประชุมและรายงานอื่น ๆ ทำเรื่องติดต่อกับหน่วยงานและบุคคลต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ติดตามผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมหรือผลการปฏิบัติตามคำสั่งหัวหน้าส่วนราชการ หรือมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุมและบริหารงานหลายด้านด้วยกัน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องรวมทั้งงานราชการที่มิได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใดในเทศบาลตำบลโดยเฉพาะ

งานนโยบายและแผน มีหน้าที่เกี่ยวกับการวิเคราะห์นโยบายและแผนซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ประสานงาน ประมวลผล พิจารณาเสนอแนะ เพื่อประกอบการกำหนดนโยบาย จัดทำแผนหรือโครงการ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตาม แผนและโครงการต่าง ๆ

งานนักพัฒนาชุมชน มีหน้าที่เกี่ยวกับการสำรวจข้อมูลเบื้องต้นในเขตพัฒนาชุมชนเพื่อจัดทำแผนงาน ดำเนินการและสนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของประชาชนประเภทต่าง ๆ แสวงหาผู้นำท้องถิ่นเป็นผู้นำและเป็นที่ปรึกษากลุ่มในการพัฒนาชุมชน ดูแลส่งเสริมประชาชนให้มีความสนใจความเข้าใจและความคิดริเริ่มในการพัฒนาชุมชนในท้องถิ่นของตน ร่วมทำงานพัฒนากับประชาชนในท้องถิ่นอย่างใกล้ชิด ให้คำแนะนำและฝึกอบรมประชาชนในท้องถิ่นตามวิธีการและหลักการพัฒนาชุมชนเพื่อเพิ่มผลผลิตและเพิ่มรายได้ต่อครอบครัวในด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมในครัวเรือน อำนวยความสะดวกและประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อช่วยเหลือประชาชนในท้องถิ่นทุกกันดาร ติดตามผลงานและจัดทำรายงานต่าง ๆ เป็นต้น

2. กองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาเกี่ยวกับเงินเดือนและค่าจ้าง ค่าตอบแทนเงินบำเหน็จ บำนาญ เงินอื่น ๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่าง ๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทางบทลงประจำเดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุของเทศบาลตำบลและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย ประกอบด้วย

การเงิน มีหน้าที่เกี่ยวกับงานทางการเงินและบัญชี ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับเงิน การรวบรวมรายละเอียด และดำเนินงานเกี่ยวกับการงบประมาณของส่วนราชการ

งานบัญชี มีหน้าที่เกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี การงบประมาณและการบัญชีทั่วไป ของส่วนราชการ เช่น การตรวจสอบหลักฐานใบสำคัญคู่จ่ายเงิน ลงบัญชี ทำรายงานการบัญชี รวบรวมรายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับการขอจัดตั้งงบประมาณ รายรับ-รายจ่าย ประจำปี

งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ มีหน้าที่เกี่ยวกับการวัสดุทั่วไปของส่วนราชการ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดหา จัดซื้อ การเบิกจ่าย การเก็บรักษา การซ่อมแซมและบำรุงรักษา การทำบัญชีทะเบียนพัสดุ การเก็บรักษาใบสำคัญ หลักฐานและเอกสารเกี่ยวกับพัสดุ การแทงจำหน่ายพัสดุที่ชำรุด การทำสัญญา การต่ออายุสัญญาและการเปลี่ยนแปลงสัญญาซื้อหรือสัญญาจ้าง

งานจัดเก็บรายได้ มีหน้าที่เกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีอากร ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ และรายได้อื่น ๆ ของเทศบาลตำบล ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจรับแบบแสดงรายการคำร้องหรือคำขอของผู้เสียภาษีและค่าธรรมเนียม รับชำระเงิน เขียนใบเสร็จรับเงินและลงบัญชี จัดทำทะเบียนและรายการต่าง ๆ เก็บรักษาหลักฐานค่าธรรมเนียม และรายได้อื่น ๆ ออกหมายเรียกและหนังสือเชิญพบตรวจสอบและประเมินภาษี การเก็บรักษาและนำส่งเงิน เป็นต้นและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

3. กองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจออกแบบการจัดทำข้อมูล ทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนงานปฏิบัติงานการก่อสร้าง และซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้าง และซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรม การรวบรวมประวัติติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานของเครื่องกล การควบคุม การบำรุงรักษา เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่าย วัสดุ อุปกรณ์ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

4. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีหน้าที่เกี่ยวกับงานทางวิชาการศึกษา ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการวิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาหลักสูตรแบบเรียนทุกระดับที่อยู่ในความควบคุมของทางราชการ ปรับปรุงมาตรฐานของสถานศึกษา การแนะแนวการศึกษาและอาชีพ การจัดและควบคุมพิพิธภัณฑสถานศึกษา การบริการและส่งเสริมการศึกษาโดยใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา การจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลสถิติทางการศึกษา การวางแผนการศึกษา การวิจัยทางการศึกษา การส่งเสริมและเผยแพร่การศึกษาเป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

5. กองการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ในด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรคติดต่อ การรักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสุขภาพอนามัยของประชาชน รวมทั้งการจัดการด้านสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมและการให้บริการด้านสาธารณสุข โดยมีส่วนราชการภายในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมายตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และรองรับภารกิจการถ่ายโอนงานตามพระราชกฤษฎีกากำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 3

การวิเคราะห์ศักยภาพพัฒนาท้องถิ่น

3.1 หลักการและแนวคิดในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

3.1.1 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ 2560-2564)

วิสัยทัศน์

“น้ำไหล ไฟสว่าง ทางดี มีงานทำ”

พันธกิจ

- 1.ปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการและโครงสร้างพื้นฐาน
- 2.จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- 3.สร้างจิตสำนึกในการบำรุงรักษาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- 4.ส่งเสริมการเกษตรอินทรีย์และชีวภาพ
- 5.ส่งเสริมอาชีพและเพิ่มรายได้แก่ประชาชน
- 6.เสริมสร้างการบริหารจัดการที่ดีโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม และสนับสนุนการศึกษา
- 7.ส่งเสริมกิจกรรมรักษาสุขภาพและอนามัยของประชาชน

วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลัก

- 1.เพื่อพัฒนาปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการพื้นฐาน
- 2.จัดสรรทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่ให้เพียงพอต่อการและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษ
- 3.เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกในการบำรุงรักษาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- 4.เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรทำการเกษตรอินทรีย์
- 5.เพื่อดำเนินการให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น
- 6.เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
- 7.ประชาชนมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ข้างต้น เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา ได้กำหนด

ยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็น 7 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาคนและสังคม
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสาธารณสุขและอนามัย
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
7. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารและการจัดการ

3.1.2 วิสัยทัศน์จังหวัดอ่างทอง

(Vision) เป็นแหล่งผลิตอาหารปลอดภัย สังคมที่มีคุณภาพและประชาชนอยู่ดีมีสุข

พันธกิจจังหวัด

๑.พัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันทางเศรษฐกิจและแก้ไขปัญหาความยากจนของจังหวัดอย่างมีผลสัมฤทธิ์

๒. เสริมสร้างศักยภาพคน ครอบครัว ชุมชน สังคม และกระบวนการมีส่วนร่วม พัฒนาจังหวัดอ่างทองเป็นเมืองน่าอยู่

๓. พัฒนา สนับสนุน และส่งเสริมโครงสร้างบริการพื้นฐาน เทคโนโลยี นวัตกรรม การผลิตภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการ/การท่องเที่ยว เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจของจังหวัด

๔. การพัฒนา พื้นฟู อนุรักษ์โบราณสถาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และแหล่งเรียนรู้ รวมทั้ง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืนให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตของชุมชน

๕ สนับสนุนและส่งเสริมวัฒนธรรมทางการเมือง การบริหารการปกครอง อำนวยความยุติธรรม ความมั่นคงและคุ้มครองความปลอดภัยทางสังคม

๖. อำนวยการ และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการจังหวัด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน อย่างสูงสุด ภายใต้หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

เป้าประสงค์จังหวัด (Goals)

จังหวัดได้พิจารณาจากการวิเคราะห์ศักยภาพพื้นที่และกำหนดวิสัยทัศน์การพัฒนาจังหวัดอ่างทอง จึงกำหนดเป้าประสงค์ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดอ่างทอง

๑. เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย ขยายโอกาสให้แก่ประชาชน
๒. พัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ
๓. พัฒนาขีดความสามารถเพื่อการแข่งขันภาคการผลิตและบริการ
๔. ใช้ทรัพยากรเพื่อการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า
๕. เพิ่มประสิทธิภาพและการบริหารจังหวัดแบบบูรณาการอย่างมีผลสัมฤทธิ์
๖. ประชาชนได้รับความพึงพอใจและเกิดประโยชน์สูงสุด

ยุทธศาสตร์จังหวัด (Strategic Issues)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การแก้ไขปัญหาความยากจน

กลยุทธ์ ๑ บูรณาการบริหารจัดการเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน รวมทั้งทรัพยากร และที่อยู่อาศัย

กลยุทธ์ ๒ เพิ่มศักยภาพแหล่งเงินทุนของชุมชน การผลิต การแปรรูปและการตลาด ของผลิตภัณฑ์ชุมชน

กลยุทธ์ ๓ ส่งเสริมการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ ๔ พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านการเกษตรในระดับชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคนและสังคมที่สมดุล

กลยุทธ์ ๑ สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ และพัฒนาคนให้มีความรู้คู่คุณธรรม และจริยธรรม

กลยุทธ์ ๒ อนุรักษ์สืบทอดประเพณีและพัฒนาภูมิปัญญาให้ก่อประโยชน์ต่อการพัฒนา

เศรษฐกิจและสังคม

กลยุทธ์ ๓ เสริมสร้างสุขภาวะของประชาชนอย่างครบวงจรและการกีฬาที่มีคุณภาพ

กลยุทธ์ ๔ เสริมสร้างความมั่นคงของชีวิตและสังคม

กลยุทธ์ ๕ สร้างความแข็งแกร่งให้สถาบันครอบครัวและชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

กลยุทธ์ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการแข่งขันสินค้าเกษตร

กลยุทธ์ ๒ ส่งเสริมการรวมกลุ่มเกษตรกร/องค์กรเกษตรกรเพื่อให้เกิดความเข้มแข็งนำไปสู่

การพัฒนาการ ลงทุนด้านธุรกิจเกษตร

กลยุทธ์ ๓ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรม ผ้าประกอบการและ SMEs

กลยุทธ์ ๔ พัฒนาสินค้าและบริการด้านการท่องเที่ยว

กลยุทธ์ ๕ พัฒนา ปรับปรุงและเชื่อมโยงระบบคมนาคม ขนส่งและโครงสร้างพื้นฐานให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

กลยุทธ์ ๑ สร้างความสมดุลการใช้ประโยชน์ในการอนุรักษ์เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

กลยุทธ์ ๒ การบริหารจัดการน้ำอย่างมีระบบ

กลยุทธ์ ๓ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมีส่วนร่วม

กลยุทธ์ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมมลพิษ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคง การพัฒนาการเมือง และการมีส่วนร่วมของประชาชน

กลยุทธ์ ๑ เสริมสร้างความมั่นคง

กลยุทธ์ ๒ สนับสนุนประชาธิปไตย และสร้างกระบวนการประชาสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ และการบริการภาครัฐ

กลยุทธ์ ๒ พัฒนาระบบอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และวางมาตรการการป้องกัน

และปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบในวงราชการ

กลยุทธ์ ๓ ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน และภาคประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล

3.1.3 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ของแผนยุทธศาสตร์

โดยยึดหลัก 5 ประการ ได้แก่

1. ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
2. ยึดคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา
3. ยึดวิสัยทัศน์ภายใต้อายุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี
4. ยึดเป้าหมายอนาคตประเทศไทย 2579
5. ยึดหลักการนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังใน 5 ปี

การยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นั้น ทำให้คนรู้จักประหยัด รู้จักพอประมาณไม่ใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือคนจน

การยึดคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา นั้น มุ่งสร้างคนดี คือคนที่มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล พัฒนาคนให้มีวินัย มีความรู้ มีทักษะ และมีทัศนคติที่รับผิดชอบต่อสังคม

การยึดวิสัยทัศน์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี นั้น เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่ว่า “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

การยึดเป้าหมายอนาคตประเทศไทยปี 2579 ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศและเป้าหมายไว้ 6 ยุทธศาสตร์หลัก และ 4 ยุทธศาสตร์เสริม ดังนี้

1.ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

เป้าหมาย คนไทยใฝ่ดี มีวินัย สร้างสรรค์นวัตกรรม พึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน โดยการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

- คนทุกช่วงวัยมีสุขภาพที่ดี มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- คุณภาพการศึกษา เด็กมีความรู้ สอดรับกับทักษะ ในศตวรรษที่ 21
- วัยสูงอายุมีความสุข มีรายได้พอเพียงในการรวิต

2.ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

เป้าหมาย ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง สร้างสังคมเป็นธรรมและเข้มแข็ง โดยการสร้างโอกาสความเสมอภาค และความเท่าเทียมกันทางสังคม

-ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมให้มากขึ้น ปัจจุบันไทยอยู่ในลำดับสูงที่มีความเหลื่อมล้ำทางรายได้

3.ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

เป้าหมาย พัฒนาเศรษฐกิจให้เข้มแข็งและทั่วถึง เพื่อมุ่งสู่การมีรายได้สูงโดยการสร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ

- ประเทศมีรายได้ระดับสูงขึ้น โดยรายได้เฉลี่ย 13,000 ดอลลาร์/คน/ปี
- การขยายตัว GDP 5-6% ต่อปี
- อันดับความสามารถในการแข่งขัน น้อยกว่าหรือเท่ากับ 10

4.ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เป้าหมาย คืบคลานสู่ธรรมชาติเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้ลดลงร้อยละ 5-7 โดยการสร้างการเจริญเติบโตและคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- เพิ่มสัดส่วนพื้นที่ป่าไม้ให้ได้ 40% ของพื้นที่ประเทศ
- การปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลง 20-25%

5.ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

เป้าหมาย เสริมสร้างพื้นฐานที่มั่นคงในการพัฒนาประเทศ โดยการสร้างความมั่นคง

- การเมืองมีเสถียรภาพ
- ลด/ป้องกัน ภัยคุกคามที่มาจากภายนอก
- ประเทศอาเซียนและประชาคมโลกมีความเชื่อมั่น

6.ยุทธศาสตร์ที่ 6 : การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

เป้าหมาย ประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส เป็นธรรม โดยการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- การให้บริหารประชาชนเต็มรูปแบบ
- อันดับคอร์รัปชันในอาเซียน เป็นอันดับที่ 2
- กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ชัดเจน ทันสมัย และเป็นธรรม

7.ยุทธศาสตร์ที่ 7(เสริม) : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

-เป้าหมาย โครงสร้างพื้นฐานก้าวไกล พัฒนาไทยสู่ทศวรรษหน้า

8.ยุทธศาสตร์ที่ 8(เสริม) :การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม

-เป้าหมาย รุกไปข้างหน้าด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม

9.ยุทธศาสตร์ที่ 9(เสริม) :การพัฒนาภาคเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ

เป้าหมาย กระจายความเจริญสู่ภูมิภาคอย่างสมดุล

10.ยุทธศาสตร์ที่ 10(เสริม) : ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

เป้าหมาย ใช้จุดเด่นให้เป็นประโยชน์ ขยายความร่วมมือระหว่างประเทศให้เข้มข้นเพื่อให้เกิดผลก่อการพัฒนอย่างเต็มที่

3.1.4 นโยบายพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น

1. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ

1.1 ก่อสร้าง/ปรับปรุง/ซ่อมแซม/บำรุงรักษา ถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ ไฟฟ้าสาธารณะ

1.2 ก่อสร้าง/ปรับปรุง/ซ่อมแซม/บำรุงรักษา ระบบน้ำประปา

2. นโยบายด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

2.1 ส่งเสริมการจัดการศึกษาในระดับปฐมวัย การศึกษาขั้นพื้นฐาน และการจัดการศึกษาตามอัธยาศัย

- ลูกหลานในวัยเรียน ต้องได้รับโอกาสทางการศึกษาที่ดี

- พิจารณาร่วมกับโรงเรียนและหน่วยงานราชการในการสนับสนุนส่งเสริมร่วมกันจัดหาครูชาวต่างประเทศ เพื่อสอนและฝึกทักษะด้านการติดต่อสื่อสารภาษาอังกฤษให้แก่ักเรียน และประชาชนที่สนใจพัฒนาตนเอง

2.2 สนับสนุนและส่งเสริมการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต

- ผลักดันการรวมกลุ่มภูมิปัญญาท้องถิ่น และจัดหาสถานที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์ให้แก่ักท้องถิ่นที่มาเยี่ยมชมและผู้สนใจ

3. นโยบายด้านการพัฒนาคนและสังคม

3.1 ส่งเสริมด้านกีฬา นันทนาการและกิจกรรมเด็กและเยาวชน

- สนับสนุนกิจกรรมและนันทนาการที่เป็นประโยชน์ต่อเยาวชน(วัยรุ่น) เพื่อให้ห่างไกลจากยาเสพติดและอบายมุข เช่น จัดสถานที่สำหรับเล่นกีฬาและอุปกรณ์การออกกำลังกาย ฝึกอาชีพซ่อมอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าและจัดอุปสมบทภาคฤดูร้อน เป็นต้น

3.2 การฝึกอบรม และการเพิ่มช่องทางการรับข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน รวมถึงการส่งเสริม และสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

- จัดให้มีเวทีที่ประชาชนและสภาภาพ เพื่อให้ชาวตำบลได้พัฒนาใช้แสดงความคิดเห็น และ บอกกล่าวความต้องการต่อเทศบาล

- ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ด้วยระบบอินเทอร์เน็ตตำบลความเร็วสูงเพื่อประชาชน

3.3 การจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์

- สำรวจจำนวนผู้สูงอายุและผู้พิการในปัจจุบันที่มีสิทธิรับเบี้ยและเงินสวัสดิการอื่นๆ

จากรัฐ

- สนับสนุนส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน คนทำงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และประชาชนทุกวัย ให้ได้รับการดูแลด้านสวัสดิการสังคม มีสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานที่ทั่วถึงเท่าเทียม ถูกสุขลักษณะ และพอเพียง

3.4 การรักษาความสงบเรียบร้อยภายใน

- ประสานความร่วมมือกับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน เจ้าหน้าที่ตำรวจ แก้ไข ปัญหาอาชญากรรม

- บริหารงาน/ส่งเสริม/สนับสนุน ศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนฯ , อปพร., จัดเวรยามเฝ้าระวัง เหตุการณ์ เหตุร้าย ในพื้นที่

- สนับสนุนการจัดชุดปฏิบัติการกู้ชีพกู้ภัยตำบล พร้อมช่วยเหลือประชาชน 24 ชั่วโมง

4. นโยบายด้านการสาธารณสุขและอนามัย

4.1 ส่งเสริมด้านสุขภาพอนามัย

- จัดหาเครื่องกรองน้ำที่ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มีน้ำดื่มสะอาดบริโภค

4.2 การป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ ตลอดจนแก้ไขปัญหายาเสพติด

5. นโยบายด้านการเศรษฐกิจ

5.1 ส่งเสริมอาชีพและการเพิ่มรายได้แก่ประชาชน

- จัดตั้งงบประมาณเพื่อสนับสนุนแผนงาน หรือโครงการที่สร้างรายได้และเป็นประโยชน์ต่อ ชุมชน

- ส่งเสริมกลุ่มแม่บ้านและกลุ่มอาชีพในครัวเรือนให้ได้รับการฝึกฝนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่ม มูลค่าของผลิตภัณฑ์ที่กลุ่มเป็นผู้จัดทำจำหน่าย

- ส่งเสริม/สนับสนุน/ การจัดระเบียบและรวมกลุ่มผู้ประกอบการ Home Stay บ้านทรงไทย โดยอบรมให้ความรู้และขึ้นทะเบียนอย่างถูกต้อง

5.2 ส่งเสริมการพัฒนาเกษตรกรรมและปศุสัตว์

- สนับสนุนเกษตรกร ชาวนา ชาวไร่ ให้ขายผลผลิตได้ราคาดี โดยส่งเสริมให้มีระบบการขนส่ง และตลาดรองรับซื้อขายสินค้า เพื่อแก้ไขปัญหาพ่อค้าคนกลางและลดต้นทุนการผลิต

- ส่งเสริม/สนับสนุน/ประสานความร่วมมือกับผู้เกี่ยวข้อง ในการจัดหาผู้ประกอบการขนส่งเพื่อ รับข้าวและผลผลิตการเกษตรส่งต่อไปยังตลาดเพื่อกระจายสินค้า

6. นโยบายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

6.1 การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค

- ขุดลอกคู คลอง บึง เพื่อการเกษตรและการท่องเที่ยว

6.2 การดูแลรักษาและการป้องกันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในเขตเทศบาลตำบลให้สะอาดและสวยงาม ปราศจากมลภาวะ เช่น บริเวณคลองไผ่ดำฯ เพื่อเตรียมพร้อมในการต้อนรับนักท่องเที่ยวที่เดินทางมาเยี่ยมชมและใช้บริการสิ่งสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ภายในตำบลไผ่ดำพัฒนา

7. นโยบายด้านการบริหารและการจัดการ

7.1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

- บริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม ประชาชนทุกคนสามารถแสดงความเป็นเจ้าของงบประมาณ สามารถแจ้งปัญหา ความต้องการ วิชาพิจารณาการทำงานของเทศบาลได้ โดยใช้ช่องทางการแจ้งกับผู้บริหาร หรือสมาชิกสภาฯ โดยตรง หรือทางผู้รับเรื่องร้องทุกข์ของหมู่บ้าน นำมาร่วมกันคิดอย่างเป็นระบบบริหารจัดการ งบประมาณด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้และรับผิดชอบต่อผลงาน เพื่อให้การทำงานดียิ่ง ๆ ขึ้นไป

- ส่งเสริม และเน้นการทำงานเป็นทีมหรือคณะทำงาน สร้างเครือข่ายระหว่างชุมชน และดำรงไว้ซึ่งวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทย ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

- จัดให้มีการบริหารสาธารณะที่จำเป็นในรูปแบบ “เทศบาลเคลื่อนที่และคาราวานแก็งน” เช่น การให้บริการปรึกษากฎหมาย รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน ตรวจสอบสุขภาพ บริการตัดผม ผูกอาชีพ และงานประดิษฐ์ โดยประสานส่วนราชการระดับจังหวัดและอำเภอร่วมให้บริการ

7.2 การปรับปรุง ส่งเสริม การพัฒนาอาคาร สถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ ในการบริหารงาน

- ปรับปรุงสำนักงานเทศบาลเพื่อรองรับภารกิจด้านทะเบียนราษฎร ที่จะถ่ายโอนให้ท้องถิ่น

3.2 ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

3.2.1 การวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชน

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	แนวโน้มในอนาคต
1. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	1. ถนนเพื่อการลำเลียงผลผลิตทางการเกษตรไม่เพียงพอ ทำให้การลำเลียงผลผลิตไม่สะดวกล่าช้า	ทุกหมู่บ้าน	-การเกษตรยังเป็นพื้นฐานหลักทางเศรษฐกิจของประเทศ ซึ่งหากระบบเศรษฐกิจระดับรากหญ้ามีความแข็งแกร่งจะส่งผลให้เศรษฐกิจของประเทศแข็งแกร่ง -การพัฒนาาระบบขนส่งการลำเลียงผลผลิตจะช่วยให้ผลผลิตออกสู่ตลาดได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และทันต่อความต้องการของผู้บริโภค
	2. เส้นทางคมนาคมระหว่างหมู่บ้านหรือระหว่างสถานที่ราชการที่สำคัญไม่สะดวกในการ	ทุกหมู่บ้าน	-การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำให้ท้องถิ่นเป็นหน่วยราชการที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมาก

	ติดต่อเพื่อรับบริการจากหน่วยงานนั้นๆ		ยิ่งขึ้น ประชาชนจะมารับบริการมากขึ้น จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องพัฒนาเส้นทางการคมนาคมให้มีความสะดวก
	3. ขาดแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคที่เพียงพอ โดยเฉพาะในฤดูแล้งจะรุนแรงมาก	หมู่บ้านที่ยังไม่มีระบบประปาภูมิภาค	-น้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภค เป็นปัจจัยที่สำคัญในการดำรงชีวิต ท้องถิ่นต้องดูแลจัดหาให้เพียงพอ
	4. ระบบไฟฟ้ายังไม่ทั่วถึงโดยเฉพาะครัวเรือนที่ตั้งอยู่ห่างจากหมู่บ้าน และไฟฟ้าเข้าไม่ถึง	ทุกหมู่บ้าน	-ระบบพลังงานทดแทน จะมีบทบาทสำคัญในอนาคต โดยเฉพาะไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์จะสามารถแก้ปัญหาสำหรับพื้นที่ห่างไกลคู่สายไฟฟ้า
ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	แนวโน้มในอนาคต
	5. ไฟฟ้าสาธารณะยังไม่เพียงพอสำหรับจุดที่มีจำเป็นต้องติดตั้ง	ทุกหมู่บ้าน	-ปัญหาความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินนับวันยิ่งรุนแรงขึ้น การติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะจะสามารถลดปัญหาได้ระดับหนึ่ง
	6. ขาดระบบบริหารจัดการน้ำเพื่อการเกษตรที่ดี เนื่องจากในฤดูน้ำหลากจะเกิดปัญหาน้ำท่วมเสมอ และในฤดูแล้งจะประสบปัญหาการขาดแคลนน้ำอย่างรุนแรง	ทุกหมู่บ้าน	-การสร้างระบบบริหารจัดการน้ำ ถือว่าเป็นการเตรียมรับมือกับปัญหาน้ำท่วมหรือขาดแคลนน้ำได้ดีที่สุด ไม่ว่าจะเป็นการสร้างที่กักเก็บน้ำ การสร้างระบบชลประทาน การสร้างระบบระบายน้ำ
	7. การใช้ประโยชน์จากแหล่งน้ำที่มีอยู่ไม่คุ้มค่า แหล่งน้ำนั้นว่ามีประโยชน์มากไม่เพียงแต่เพื่อการเกษตร การอุปโภค บริโภค เพียงอย่างเดียว หากแต่ยังสามารถสร้างอาชีพ สร้างรายได้ และประโยชน์ในด้านต่างๆ นานับประการ	ทุกหมู่บ้าน	-การพัฒนาและใช้ประโยชน์จากแหล่งน้ำ จะช่วยให้ชุมชนรู้จักวิธีการหารายได้ พึ่งตนเอง พึ่งทรัพยากรที่มีอยู่ ซึ่งเป็นไปตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงที่จะเป็นทางออกที่สำคัญของโลกในอนาคต

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	แนวโน้มในอนาคต
2. ปัญหาด้านเศรษฐกิจและความยากจน	1.ประชาชนมีความยากจนมีภาระหนี้สินจำนวนมากเนื่องจากยังขาดการวางแผนการประกอบอาชีพที่ดี	ทุกหมู่บ้าน	-ความเจริญของโลกทำให้ชีวิตประจำวันเปลี่ยนแปลง การวางแผนชีวิตที่ดีจะทำอยู่รอดในสังคม
	2.ขาดอาชีพเสริมนอกฤดูการทำเกษตร ไม่มีอาชีพที่แน่นอนทำให้ขาดโอกาสที่จะพัฒนาและสร้างรายได้ให้กับครัวเรือน หรือชุมชน	ทุกหมู่บ้าน	-สภาพอากาศ ฤดูกาลของโลกเปลี่ยนแปลงไป การพึ่งพาการเกษตรตามฤดูกาลอย่างเดียวไม่เพียงพอที่จะสร้างชุมชนเข้มแข็ง
	3.การขาดการรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพ ซึ่งกลุ่มนั้นว่าเป็นพลังสำคัญในระบบเศรษฐกิจของชุมชน	ทุกหมู่บ้าน	-ระบบการผลิตแบบกลุ่มจะช่วยให้สามารถแข่งขันกับคู่แข่งได้ดีกว่า ทั้งด้านต้นทุน แรงงาน และผลผลิต
	4.การขาดเงินทุนประกอบอาชีพ ประชาชนส่วนใหญ่ยังอยู่ในฐานะที่ยากจน การลงทุนประกอบอาชีพยังขาดแคลนทุนทรัพย์	ทุกหมู่บ้าน	-การส่งเสริมให้ระบบเศรษฐกิจฐานรากเข้มแข็ง จะทำให้เศรษฐกิจของประเทศเข้มแข็งและยั่งยืน
ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	แนวโน้มในอนาคต
3. ปัญหาด้านสังคมและสาธารณสุข	1. ประชาชนยังขาดความรู้และความเข้าใจในการป้องกันโรคระบาดต่างๆ ทำให้ยากแก่การป้องกัน	ทุกหมู่บ้าน	-ความเจริญของโลกทำให้ชีวิตประจำวันเปลี่ยนแปลง การวางแผนชีวิตที่ดีจะทำอยู่รอดในสังคม
	2. ประชาชนยังขาดความสนใจใน การรักษาสุขภาพ และปัญหาด้านสุขอนามัย	ทุกหมู่บ้าน	-สภาพอากาศ ฤดูกาลของโลกเปลี่ยนแปลงไป การพึ่งพาการเกษตรตามฤดูกาลอย่างเดียวไม่เพียงพอที่จะสร้างชุมชนเข้มแข็ง
	3. ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ถูกทอดทิ้ง ไม่ได้รับการดูแล ทำให้ต้องดำรงชีวิตอยู่ด้วยความยากลำบาก	ทุกหมู่บ้าน	-ระบบครอบครัวมีแนวโน้มเป็นครอบครัวเดี่ยวมากขึ้น สภาวะทางเศรษฐกิจแต่ละคนมุ่งเอาตัวรอด และเห็นแก่ตัว

	4. การแพร่ระบาดของยาเสพติดยังคงมีอยู่ในสังคม เนื่องจากขาดความต่อเนื่องในการปราบปรามและป้องกันปัญหา	ทุกหมู่บ้าน	-มีการพัฒนาวิธีการขนส่งยาเสพติดรูปแบบใหม่ ทำให้ยากแก่การป้องกันและสกัดกั้น วิธีที่จะบรรเทาปัญหาได้ก็คือการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม โดยเน้นที่สถาบันครอบครัว
	5. การทะเลาะวิวาทของวัยรุ่นมีความรุนแรงมากขึ้นทุกวัน เนื่องจากค่านิยม การเลียนแบบที่ผิดๆ การส่งเสริมให้สถาบันครอบครัวมีความเข้มแข็งจะบรรเทาปัญหานี้ได้	ทุกหมู่บ้าน	-โครงการส่งเสริมต่างๆที่รัฐจัดให้ กับ ชุมชน จะ ประสบความสำเร็จ มากหรือน้อย ขึ้นอยู่กับความร่วมมือ ร่วมใจ ทัศนคติของแต่ละชุมชน
	6. การศึกษาในระดับก่อนวัยเรียน ยังขาดสื่อและอุปกรณ์การเรียนที่ทันสมัย และเหมาะสมกับการพัฒนาการในวัยนี้	ทุกหมู่บ้าน	-สื่อและอุปกรณ์การเรียนรู้เป็นสิ่งจำเป็นและสำคัญต่อพัฒนาการเรียนรู้ของเด็ก ว่าจะมีความรู้ก้าวไกล เท่าทันต่อโลกเพียงใด
	7. วัฒนธรรมท้องถิ่นอันดีงาม ภูมิปัญญาชาวบ้าน เริ่มสูญหาย เนื่องจากไม่ได้รับความสนใจ จากเยาวชนรุ่นหลัง	ทุกหมู่บ้าน	-วัฒนธรรมที่สั่งสมมาแต่โบราณจนเป็นเอกลักษณ์ของแต่ละท้องถิ่นจะสูญหายไปหากไม่มีการดำรงรักษาไว้
	8 .ประชาชนในพื้นที่ขาดการตื่นตัว ในการเล่นกีฬาเพื่อสุขภาพ	ทุกหมู่บ้าน	-การกีฬานอกจากจะทำให้สุขภาพที่ดีให้เกิดขึ้น ดังนั้นจึงสมควร ที่จะมีการสนับสนุนการเล่นกีฬาในทุกรูปแบบ
ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	แนวโน้มในอนาคต
4. ปัญหาด้านการบริหารจัดการ	1. ประชาชนยังขาดกระบวนการเรียนรู้ด้านการเมืองการปกครอง ทำให้กระบวนการตรวจสอบทางการเมืองยังอ่อนแอ	ทุกหมู่บ้าน	- การ ป ก ค ร อ ง ร ะ บ อ บ ประชาธิปไตย เป็นการปกครองโดยประชาชน เพื่อ ประชาชน ดังนั้นการพัฒนาคณะความรู้ด้านการเมืองการปกครองจะทำให้สังคมเกิดความสมดุล

	2. ประชาชนยังขาดความสนใจในด้านการมีส่วนร่วม ด้านการเมืองการ ปกครอง และการบริหารหรือพัฒนาท้องถิ่นทำให้การดำเนินการเป็นเพียงการแก้ไข ปัญหาของบุคคลบางกลุ่ม	ทุกหมู่บ้าน	-การพัฒนาและการแก้ปัญหา หรือ การวางแผนกำหนดทิศทางการพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องอาศัยความร่วมมือ จากทุกฝ่าย
	3. ประชาชนไม่เข้าใจระบบบริหาร งาน ของเทศบาลทำให้เกิดความเข้าใจผิดในการติดต่อ ประสานงาน อยู่บ่อยครั้ง	ทุกหมู่บ้าน	-ทต.เป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับประชาชน และนับวันภารกิจจะเพิ่มมากขึ้น ดังนั้นการสร้าง ความเข้าใจกับประชาชนจึงเป็นสิ่งสำคัญ
	4. ข้าราชการหรือพนักงาน ต้องปรับปรุงกระบวนการทำงาน ให้สามารถตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้ดีที่สุด มากกว่าที่เป็นอยู่	พนักงานส่วน ตำบลหรือ พนักงานจ้าง	-การบริการที่ดีขององค์กรเป็นสิ่งที่พึงปรารถนาของผู้รับบริการ ดังนั้น การข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน ต้องมีจิตสำนึกในการให้บริการที่ดี
	5. ระบบบริหารจัดการของ ภาครัฐยังมีกฎระเบียบที่มาก ทำให้การให้บริการประชาชนยังขาด ความคล่องตัว และมีขั้นตอนมาก	พนักงานส่วน ตำบลหรือ พนักงานจ้าง	- ก า ร อธิ บาย แล ะ ก า ร ประชาสัมพันธ์ การทำความเข้าใจให้กับประชาชน ในพื้นที่ได้ทราบถึงบทบาทและวิธี การบริหารงาน วิธีการทำงาน ของ
ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	พื้นที่ เป้าหมาย	แนวโน้มในอนาคต
5. ปัญหาด้านการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	1. สภาวะโลกร้อน อันเนื่องมาจากขยะและสิ่งปฏิกูล ถือว่าเป็น สิ่งที่กำลังจะสร้างปัญหาให้กับ สังคมชนบท หากไม่มีการวางแผนที่ดีจะกลายเป็นปัญหาที่ ยากจะแก้ไข	ทุกหมู่บ้าน	-ควรจะมีการสร้างระบบบริหารจัดการการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี โดยไม่ก่อให้เกิดมลพิษต่อ สิ่งแวดล้อม เนื่องจากนับวัน ปริมาณขยะที่กำลังจัดยาก ขยะมี มลพิษจะยิ่งมากขึ้น
	2. วัชพืชในคลองมีมากทำให้การ ระบายน้ำใช้ในการเกษตรไม่ สะดวก	ทุกหมู่บ้าน	-ประชาชนได้มีน้ำใช้ในเกษตร

3.2.2 การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสพัฒนาในอนาคตของเทศบาลตำบล

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสในการพัฒนาในอนาคตของเทศบาลตำบล เป็นการประเมินถึงโอกาสและภาวะคุกคามหรือข้อจำกัดอันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงจุดแข็งและจุดอ่อนของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยใช้เทคนิคการ SWOT analysis เพื่อพิจารณาศักยภาพการพัฒนาของแต่ละยุทธศาสตร์ โดยกำหนดค่าการให้คะแนน เป็น 4 ระดับในแต่ละด้านดังนี้

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	3	2	1	0
จุดอ่อน	-3	-2	-1	0
โอกาส	3	2	1	0
อุปสรรค/ข้อจำกัด	-3	-2	-1	0

1. ศักยภาพการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จุดแข็ง(Strength = S)

1.ด้านการบริหารจัดการและความต้องการ ประชาชนมีความต้องการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านโครงสร้างพื้นฐานอย่างต่อเนื่อง

2.บุคลากร เทศบาลตำบลไม่ด้าพัฒนา มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

3.เทคนิคการทำงาน ส่วนมาก เป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

จุดอ่อน(Weakness = W)

1.โครงการขนาดใหญ่ต้องใช้งบประมาณสูง เทศบาลตำบลไม่ด้าพัฒนาไม่สามารถดำเนินโครงการได้

โอกาส(Opportunity = O)

1.รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2540 ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจท้องถิ่น ระบบสาธารณสุขปโภค สาธารณูปการ เป็นต้น

2.พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่เทศบาล

อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat = T)

1.โครงการที่ต้องใช้เทคโนโลยีสูง หรือความชำนาญเป็นพิเศษ เทศบาลตำบลไม่ด้าพัฒนา ยังไม่มีความชำนาญและบุคลากร

สรุปคะแนนการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	3			
จุดอ่อน			-1	
โอกาส		2		
อุปสรรค/ข้อจำกัด			-1	
รวมคะแนนศักยภาพ = 3-1+2-1 = 3 คะแนน				

จากตาราง พบว่าผลการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานของเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา โดยรวมมีศักยภาพมาก

2.ศักยภาพการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการแก้ไขปัญหาความยากจน

จุดแข็ง(Strength = S)

- 1.บุคลากร เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน
- 2.งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูงมาก
- 3.เทคนิคการทำงาน ส่วนมาก เป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

จุดอ่อน(Weakness = W)

- 1.ระบบฐานข้อมูลด้านเศรษฐกิจและความยากจนไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน

โอกาส(Opportunity=O)

- 1.การแก้ไขปัญหาความยากจนเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม
- 2.การแก้ไขปัญหาความยากจนเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาลำดับจังหวัดอย่างทอง โอกาสที่จะได้ขอรับการสนับสนุนงบประมาณมีมาก

อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat=T)

- 1.การแก้ปัญหาด้านเศรษฐกิจและความยากจน เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
- 2.ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย

สรุปคะแนนการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการแก้ไขปัญหาความยากจน

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	3			
จุดอ่อน			-1	
โอกาส		2		
อุปสรรค/ข้อจำกัด		-2		
รวมคะแนนศักยภาพ=3-1+2-2= 2 คะแนน				

จากตาราง พบว่าผลการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการแก้ไขปัญหาความยากจนของเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา โดยรวมมีศักยภาพปานกลาง

3.ศักยภาพการพัฒนาด้านสังคม และสาธารณสุข

จุดแข็ง(Strength = S)

- 1.ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านสังคมและสาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง

2.บุคลากร เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

3.เทคนิคการทำงาน ส่วนมาก เป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

จุดอ่อน(Weakness = W)

1.ระบบฐานข้อมูลด้านสังคมและสาธารณสุขไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน

2.ประชาชนขาดความร่วมมือโครงการที่รัฐจัดให้ความช่วยเหลือ

โอกาส(Opportunity = O)

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและการสาธารณสุขเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดอ่างทอง โอกาสที่จะได้ขอรับการสนับสนุนงบประมาณมีมาก

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นเป็นยุทธศาสตร์ที่จังหวัดอ่างทองให้ความสำคัญ

อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat = T)

1.การแก้ไขปัญหาด้านสังคมและการสาธารณสุข เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลาย ๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

2.ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย

สรุปคะแนนการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาด้านสังคมและสาธารณสุข

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	3			
จุดอ่อน		-2		
โอกาส	3			
อุปสรรค/ข้อจำกัด		-2		
รวมคะแนนศักยภาพ = 3 -2 + 3 -2 = 2 คะแนน				

จากตาราง พบว่าผลการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาด้านสังคมและสาธารณสุขของเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา โดยรวมมีศักยภาพปานกลาง

4.ศักยภาพการพัฒนาด้านการบริหารจัดการ

จุดแข็ง(Strength = S)

1.ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการเมือง การบริหาร และการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

2.บุคลากร เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

3.งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูง

จุดอ่อน(Weakness = W)

1.ประชาชนยังขาดความสนใจในเรื่องการเมืองการปกครอง

2.ประชาชนยังไม่เข้าใจบทบาทของตนเองในการพัฒนาท้องถิ่น

โอกาส(Opportunity = O)

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารราชการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การเมือง การบริหารราชการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดอ่างทอง มีโอกาสได้รับการสนับสนุนมาก
3. ประชาชนมีส่วนร่วมในการเลือกผู้บริหารมาพัฒนาตำบลของตนเอง

อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat = T)

- 1.การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
- 2.การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร เป็นงานที่ต้องอาศัยจิตสำนึก เกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจส่วนบุคคล จึงเป็นงานที่ค่อนข้างจะคาดเดาผลงานได้ยาก

สรุปคะแนนการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาด้านการบริหารจัดการ

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	3			
จุดอ่อน		-2		
โอกาส	3			
อุปสรรค/ข้อจำกัด		-2		
รวมคะแนนศักยภาพ = 3 -2+3-2 = 2 คะแนน				

จากตาราง พบว่าผลการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาด้านสังคมและสาธารณสุขของเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา โดยรวมมีศักยภาพปานกลาง

5.ศักยภาพการพัฒนากิจการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง(Strength = S)

- 1.ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการท่องเที่ยวและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม
- 2.งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูง
- 3.ตำบลไผ่ดำพัฒนา มียุทธศาสตร์ทำเลที่ตั้ง คือมีบึงธรรมชาติขนาดใหญ่ เหมาะสำหรับส่งเสริมให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ

จุดอ่อน(Weakness=W)

- 1.ประชาชนยังขาดความสนใจในเรื่องการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ
- 2.ประชาชนได้รับผลประโยชน์จากการท่องเที่ยวค่อนข้างน้อยเนื่องจากไม่มีการเชื่อมโยงด้านการท่องเที่ยวในจังหวัด

โอกาส(Opportunity=O)

- 1.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการท่องเที่ยวและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม
- 2.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การท่องเที่ยวและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดอ่างทอง มีโอกาสได้รับการสนับสนุนมาก

3 สำนักงานโยธาและผังเมืองได้ส่งเสริมให้ตำบลไผ่ดำพัฒนา เป็นศูนย์ศึกษาพันธุ์สัตว์น้ำจืดภาคกลาง
อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat=T)

- 1.ขาดการบูรณาการและการประสานงานที่ดี ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 2.ระดับจังหวัดยังขาดการเชื่อมโยงด้านการท่องเที่ยว และการกระจายผลประโยชน์ด้านการท่องเที่ยวยังไม่ทั่วถึง

สรุปคะแนนการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	3			
จุดอ่อน		-2		
โอกาส	3			
อุปสรรค/ข้อจำกัด		-2		
รวมคะแนนศักยภาพ=3-2+3-2= 2 คะแนน (มีศักยภาพโดยรวมปานกลาง)				

จากตาราง พบว่าผลการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและด้านการท่องเที่ยวของเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา โดยรวมมีศักยภาพปานกลาง

บทที่ 4

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

4.1 วิสัยทัศน์การพัฒนาตำบลไผ่ดำพัฒนา

จากการทบทวนจุดอ่อนและจุดแข็งโอกาสและข้อจำกัดของการพัฒนาตำบลไผ่ดำพัฒนา ประกอบกับ สถานภาพทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมของตำบลไผ่ดำพัฒนาตลอดจนการนำผลจากการระดมความคิดเห็นจากประชาชนทุกหมู่บ้านในตำบล มาสังเคราะห์เชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ เกิดเป็นวิสัยทัศน์ร่วมของการพัฒนาตำบลไผ่ดำพัฒนาที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล เป็นที่ยอมรับร่วมกัน สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้ ดังนี้

“น้ำไหล ไฟสว่าง ทางดี มีงานทำ”

4.2 พันธกิจ

1. ปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการและโครงสร้างพื้นฐาน
2. จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
3. สร้างจิตสำนึกในการบำรุงรักษาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
4. ส่งเสริมการเกษตรอินทรีย์และชีวภาพ
5. ส่งเสริมอาชีพและเพิ่มรายได้แก่ประชาชน
6. เสริมสร้างการบริหารการจัดการที่ดีโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม และสนับสนุนการศึกษา
7. ส่งเสริมกิจกรรมรักษาสุขภาพและอนามัยของประชาชน

4.3 จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

1. เพื่อพัฒนาปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการพื้นฐาน
2. จัดสรรทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่ให้เพียงพอต่อการและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษ
3. เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกในการบำรุงรักษาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
4. เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรทำการเกษตรอินทรีย์
5. เพื่อดำเนินการให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น
6. เพื่อให้เกิดการบริหารการจัดการตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
7. ประชาชนมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี

บทที่ 5

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา (พ.ศ.2561-2565)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน และ ด้านสาธารณสุขโรค สาธารณูปการ	1. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ ขยายเขตไฟฟ้า	กองช่าง
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม	1. ส่งเสริมการจัดการศึกษาในระดับปฐมวัย การศึกษาขั้นพื้นฐานและการจัดการศึกษาตามอัธยาศัย 2. สนับสนุนและส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาคนและสังคม	1. ส่งเสริมด้านการกีฬา นันทนาการ และกิจกรรมเด็กและเยาวชน 2. การฝึกอบรมและการเพิ่มช่องทางการรับข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน และการส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน 3. การจัดสวัสดิการและการสังคมสงเคราะห์ 4. การรักษาความสงบเรียบร้อยภายใน	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาด้านสาธารณสุขและการอนามัย	1. ส่งเสริมด้านสุขภาพและอนามัยการป้องกันควบคุมโรคติดต่อ ตลอดจนแก้ไข ปัญหายาเสพติดให้โทษ	กองการสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้าน การเศรษฐกิจ	1. ส่งเสริมอาชีพและการเพิ่มรายได้แก่ประชาชน 2. ส่งเสริมการพัฒนาการเกษตรกรรมและปศุสัตว์	สำนักปลัด
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	1. พัฒนน้ำกินน้ำใช้ 2. สร้างจิตสำนึกในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม 3. การดูแลและการป้องกันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	กองช่าง กองการสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาด้านการบริหารและการจัดการ	1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน 2. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร 3. ปรับปรุงและพัฒนารายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล 4. ปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน 5. ปรับปรุงด้านอาคาร สถานที่	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ และ วัฒนธรรม กองการสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม

บทที่ 6

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

องค์ประกอบ ประกอบด้วย การติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยนำเสนอ ดังนี้

6.1 องค์การรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 กำหนดให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งได้แสดงไว้ในเอกสารแผนพัฒนาเพื่อเป็น แนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจนและต่อเนื่อง

6.2 การกำหนดวิธีติดตามและประเมินผลเป็นการแสดงถึงวิธีการติดตามและ ประเมินผลตามยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา โดยกำหนดรูปแบบที่จะใช้ในการติดตามและประเมินผล เพื่อตรวจสอบว่าได้ดำเนินการนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ ตามเป้าหมายภายใต้ระยะเวลาที่ กำหนดไว้หรือไม่ และบรรลุตามจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้หรือไม่

6.3 การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล โดยคำนึงถึงความเหมาะสม ทั้งนี้ควรกำหนดช่วงเวลาในการติดตามระหว่างการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและประเมินผลการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์การพัฒนาเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ในแต่ละปีควรมีการติดตามการนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่ การปฏิบัติอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง แล้วรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลต่อ ผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ภาคผนวก

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goals)	ตัวชี้วัด (Kpi)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			พ.ศ. 2561- 2565	2561	2562	2563	2564	2565
1. ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ มีเพียงพอและทั่วถึง	1.ร้อยละของครัวเรือนที่มีน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภคบริโภค 2.ร้อยละของครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้ 3.ร้อยละของประชาชนมีโทรศัพท์สาธารณะใช้ในหมู่บ้าน	1.ครัวเรือนที่มีน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภคบริโภค มีร้อยละ 80 ของครัวเรือนทั้งหมด	ร้อยละ 80	80	85	90	95	100
		2.ครัวเรือนมีไฟฟ้าใช้ร้อยละ 96 ของครัวเรือนทั้งหมด	ร้อยละ 100	97	98	99	100	100
		3.ประชาชนมีโทรศัพท์สาธารณะใช้ร้อยละ 20 ของครัวเรือน	ร้อยละ 50	60	70	80	85	90
2. ประชาชนมีเส้นทางในการคมนาคมขนส่งที่สะดวกสามารถติดต่อได้ทุกเส้นทาง	1.ร้อยละของครัวเรือนที่มีการคมนาคมขนส่งสามารถติดต่อได้ทุกเส้นทาง	1. ครัวเรือนที่มีเส้นทางคมนาคมที่สะดวกและสามารถติดต่อคมนาคมขนส่งได้ทุกฤดูกาล มีร้อยละ 80 ของครัวเรือนทั้งหมด	ร้อยละ 100	85	90	95	100	100
3.เกษตรกรมีน้ำเพื่อใช้ในการเกษตรอย่างเพียงพอทั่วถึง	1.ร้อยละของพื้นที่ทางการเกษตรที่มีน้ำเพื่อการเกษตรอย่างเพียงพอและทั่วถึง	1.พื้นที่ทางการเกษตรที่มีน้ำเพียงพอต่อการเกษตรและทั่วถึงมีร้อยละ 60	ร้อยละ 65	65	70	75	80	85
4. ประชาชนมีสุขภาพดีทั่วหน้า	1.จำนวนครัวเรือนที่ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรง	1.จำนวนประชาชนที่มีสุขภาพแข็งแรงมีจำนวนร้อยละ 96 ของครัวเรือนทั้งหมด	ร้อยละ 96	96	97	98	100	100
5.ประชาชนมีการศึกษาและการเรียนรู้อย่างกว้างขวาง	1.ร้อยละของนักเรียนที่เรียนต่อระดับอุดมศึกษา 2.ร้อยละของประชาชนที่สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร	1.นักเรียนที่เรียนต่อระดับอุดมศึกษามีร้อยละ 15 ของนักเรียนที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	ร้อยละ 15	20	40	60	80	85

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goals)	ตัวชี้วัด (Kpi)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			พ.ศ. 2561- 2564	2561	2562	2563	2564	2565
6.ทรัพยากรธรรมชาติคงอยู่และสามารถเป็น การท่องเที่ยวพักผ่อนหย่อนใจให้กับ ประชาชน ในท้องถิ่น	1.จำนวนพื้นที่ของสถานที่เพื่อการพักผ่อน และออกกำลังกาย	1.จำนวนพื้นที่ของสถานที่เพื่อการพักผ่อนและ ออกกำลังกาย	ร้อยละ 85	85	90	95	100	100
7.เทศบาลตำบลสามารถเป็นที่พึ่งของ ประชาชน ในพื้นที่ได้มากที่สุด	1.เทศบาลได้รับการรับรองมาตรฐาน การบริหารจัดการที่ดี	1.เทศบาลได้รับการรับรองมาตรฐานการ บริหารจัดการร้อยละ 85	ร้อยละ 85	85	90	95	100	100
8.เพิ่มพูนการเรียนรู้ของชุมชน อารังไว้ซึ่ง ศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น	1.ร้อยละครัวเรือนที่สนใจการจัดงาน ประเพณีและรัฐพิธีที่สำคัญ	1.ประชาชนที่มาร่วมงานประเพณีและรัฐพิธี ที่จัดขึ้นร้อยละ 70 ของประชาชนทั้งหมด	ร้อยละ 70	70	80	90	100	100
9.เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็งยั่งยืน ประชาชน พึ่งพาตนเองได้และปัญหาความยากจน ลดลง	1.ร้อยละของจำนวนประชากรที่เข้าร่วม กลุ่มอาชีพ	1.ประชาชนร่วมกันจัดตั้งกลุ่มอาชีพเพื่อมีราย ได้เสริมร้อยละ 60	ร้อยละ 60	60	70	80	90	95
10.ประชาชนเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	1.ร้อยละครัวเรือนที่สนใจการที่เข้าร่วม การประชุมประชาคมหมู่บ้าน	1.ร้อยละครัวเรือนที่สนใจการที่เข้าร่วมการ จัดประชุมประชาคมหมู่บ้าน ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	50	60	60	70	80