

รายงานผลการดำเนินงาน
แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา

ความเป็นมา

เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีจุดเริ่มต้นในการรณรงค์และเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ความพร้อมคุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมในองค์กรและคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ

วิสัยทัศน์

เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านการทุจริต

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ เพื่อให้ป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีมาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception : CPI)

โดยเทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในดำเนินการเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติและบัตินการดำเนินงานตามแผน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนดังนี้

ผลการดำเนินงานตามแผน

เทศบาลตำบลไผ่คำพัฒนา ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๔ มิติ มีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่ดำเนินการ จำนวน ๘๑ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การดำเนินการตามยุทธศาสตร์

เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา ได้จัดทำแผนการปฏิบัติการการทุจริตภายใต้วิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้ว่าประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- ๑.โครงการการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒.โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
- ๓.โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง
- ๔.มาตรการ “ปลูกฝังองค์ความรู้ให้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of interest”
๕. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต
๖. โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานขององค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๘. มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต
- ๙.โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริตและปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการ

ทุจริตเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา

๑๐. กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น

๑๑. มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

- ๑๒.ปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อนในเขตพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น

๑๓.โครงการส่งเสริมอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแหล่งท่องเที่ยวพัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน

- ๑๔.โครงการปลูกผักริมรั้ว

๑๕. โครงการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)

๑๖.โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบล (กิจกรรม “ส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”)

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
๓. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ
๔. กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๕. กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”
๖. กิจกรรม “การพัฒนาแผนกระบวนการจัดหาพัสดุ”
๗. กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ”
๘. โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
๙. กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ
๑๐. โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ
๑๑. กิจกรรมการใช้บัตรคิวติดต่อราชการ
๑๒. มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”
๑๓. กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๑๔. โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๑๕. มาตรการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ
๑๖. มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๑๗. มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒
๑๘. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ
๑๙. ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
๒๐. กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน
๒๑. กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒๒. มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”
๒๓. กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาล
๒๔. กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาล
๒๕. มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ
๒๖. มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”
๒๗. มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๑. มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”
๒. กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล”
๓. กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”
๔. มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”
๕. กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาลและการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”
๖. มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาล”
๗. โครงการสื่อประชาสัมพันธ์

๘. โครงการจัดทหประชาคมแผน
๙. การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาล
- ๑๐.โครงการเทศบาลเคลื่อนที่
- ๑๑.มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๑๒.กิจกรรม “รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ”
๑๓. ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี
๑๔. การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน
๑๕. มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง
๑๖. กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย
๒. กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ
๓. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น
๔. กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบปฏิบัติงานฝ่ายบริหาร
๕. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภา
๖. มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชั่นโดยภาคประชาชน

ข้อดี ข้อเสีย ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ

ข้อดี

- ๑.การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นระเบียบ ขั้นตอน กฎหมายและเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบ
- ๒.ก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน
- ๓.เกิดความพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ
- ๔.ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของภาคราชการมากขึ้น ลดจำนวนการร้องเรียนเพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและประสิทธิภาพในการทำงานของภาคราชการ
- ๕.เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๖.เป็นการส่งเสริมให้มีการแนะนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน หลักสูตรสถานศึกษาที่บูรณาการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา
- ๗.เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานราชการมิให้กระทำผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดี โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง มีความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรมจริยธรรม คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีหลักธรรมาภิบาล

๘. ส่งเสริมนักเรียนในสถานศึกษาในสังกัด ให้มีคุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์ สุจริต สร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ตลอดจนประชาธิปไตยโรงเรียน

ข้อเสีย

โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม บางแผนไม่สามารถปฏิบัติได้ตามห้วงระยะเวลา ประกอบกับงบประมาณมีไม่เพียงพอและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบมีงานที่ต้องปฏิบัติหลายด้าน ทำให้โครงการ/กิจกรรม/แผนงานอาจจะได้ดำเนินการ

ปัญหาอุปสรรค

๑. การดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ยังขาดการบูรณาการร่วมกัน ภายในหน่วยงาน ทำให้กิจกรรมที่จัดขึ้นเป็นลักษณะของส่วนใดส่วนหนึ่ง

๒. บุคลากรในหน่วยงานยังขาดความรู้ ความเข้าใจ และขาดการตระหนักให้ความสำคัญในโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดในการดำรงตนให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมต้านการทุจริต

๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เป็นเรื่องสำคัญ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางครั้งต้องปฏิบัติงานนโยบายและงานประจำ ทำให้ไม่มีเวลาในการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างจริงจัง การดำเนินอาจไม่สมบูรณ์ ควรที่จะกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน

จากการติดตามรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ยังมีปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ที่จะต้องปรับปรุงแก้ไข การพัฒนากระบวนการทำงานของโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม ให้มีคุณภาพเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕ ต่อไป

