



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา

ที่ อท ๕๓๕๐๑ /

วันที่ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลไผ่ดำพัฒนา

### ต้นเรื่อง

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่องผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยได้ดำเนินการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านมาแล้ว นั้น

### ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา จึงขอรายงานผลการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา เพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๒ ซึ่งมีผลการประเมิน ดังนี้

๑. การวิเคราะห์ผลประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน **เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๗.๒๙ คะแนน อยู่ในระดับ A** ดังรายละเอียดต่อไปนี้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

≈ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เก็บรวบรวมข้อมูลในตัวชี้วัดที่ ๑ - ตัวชี้วัดที่ ๕ ประกอบด้วย

- |                |                          |
|----------------|--------------------------|
| ตัวชี้วัดที่ ๑ | การปฏิบัติหน้าที่        |
| ตัวชี้วัดที่ ๒ | การใช้งบประมาณ           |
| ตัวชี้วัดที่ ๓ | การใช้อำนาจ              |
| ตัวชี้วัดที่ ๔ | การใช้ทรัพย์สินของราชการ |
| ตัวชี้วัดที่ ๕ | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   |

≈ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เก็บรวบรวมข้อมูลในตัวชี้วัดที่ ๖ - ตัวชี้วัดที่ ๘ ประกอบด้วย

- |                |                         |
|----------------|-------------------------|
| ตัวชี้วัดที่ ๖ | คุณภาพการดำเนินงาน      |
| ตัวชี้วัดที่ ๗ | ประสิทธิภาพการสื่อสาร   |
| ตัวชี้วัดที่ ๘ | การปรับปรุงระบบการทำงาน |

≈ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เก็บรวบรวมข้อมูลในตัวชี้วัดที่ ๙ - ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ประกอบด้วย

- |                 |                     |
|-----------------|---------------------|
| ตัวชี้วัดที่ ๙  | การเปิดเผยข้อมูล    |
| ตัวชี้วัดที่ ๑๐ | การป้องกันการทุจริต |

ดังนี้

ราชการ

การปรับปรุงระบบการทำงาน

ต้องการของประชาชน

ของเทศบาล ให้แก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ ฯลฯ ได้รับทราบ

๒. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน มีดังนี้
  - ๒.๑ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
  - ๒.๒ คุณภาพการดำเนินงานและการปรับปรุงระบบการทำงาน
  - ๒.๓ การป้องกันการทุจริต
๓. มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้เกิดเป็นรูปธรรม มีดังนี้
  - ๓.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
    - ๓.๑.๑ กำหนดเกณฑ์การยืมวัสดุครุภัณฑ์ขององค์กร
    - ๓.๑.๒ ชี้แจงให้บุคลากรในสังกัดเข้าใจ และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
    - ๓.๑.๓ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน
    - ๓.๑.๔ ติดตามสรุปและรายงานผลเป็นประจำปีงบประมาณ
  - ๓.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ด้านคุณภาพการดำเนินงานและการปรับปรุงระบบการทำงาน
    - ๓.๒.๑ กำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงาน โดยให้ยึดหลักมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลา ที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด
    - ๓.๒.๒ ทำโครงการปรับปรุงลดขั้นตอนการทำงาน การบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน
    - ๓.๒.๓ กำหนดผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การให้บริการด้านต่างๆ ของเทศบาล ให้แก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ ฯลฯ ได้รับทราบ
  - ๓.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ด้านการป้องกันการทุจริต
    - ๓.๓.๑ จัดประชุมระดมความคิดเห็นทุกส่วนราชการในการป้องกันการทุจริต
    - ๓.๓.๒ นำองค์ความรู้ที่ได้จากการระดมความคิดเห็นมาจัดทำแผนฯ
    - ๓.๓.๓ แจ้งทุกกอง/งาน ได้รับทราบและถือปฏิบัติ
    - ๓.๓.๔ ประชาสัมพันธ์และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน
    - ๓.๓.๕ กำหนดบทลงโทษเพื่อเป็นแบบอย่าง
    - ๓.๓.๖ ยกย่องเชิดชูผู้ประพฤติตนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
    - ๓.๓.๗ ติดตามและรายงานผลเป็นประจำปีงบประมาณ

### ข้อเสนอ/เพื่อโปรดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการตามความคิดเห็นดังกล่าวข้างต้น เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป



(นางกาญจนา ผลสันต์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(นางสาวศิริชน สุทธิบูรณ์)  
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา



(นายวิรัตน์ เรียนเล็ก)  
รองนายกเทศมนตรีตำบลไผ่ดำพัฒนา



(นายไพโรจน์ พวงศิริ)  
นายกเทศมนตรีตำบลไผ่ดำพัฒนา

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา : 87.29 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การใช้อำนาจ	100.00
2	การใช้งบประมาณ	99.85
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.83
4	การปฏิบัติหน้าที่	99.82
5	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.11
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.21
7	การปรับปรุงการทำงาน	94.48
8	คุณภาพการดำเนินงาน	92.66
9	การป้องกันการทุจริต	75.00
10	การเปิดเผยข้อมูล	70.70