







ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๓๐) สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และบริหารท้องถิ่น

ตัวชี้วัดสมรรถนะ (๑)	น้ำหนัก (๒)	ระดับที่ คาดหวัง/ ต้องการ (๓)	ระดับที่ ประเมินได้ (๔)	คะแนน ที่ได้ (๕)	ผลการประเมิน (๖) = (๒) x (๕) ๕	ระบุเหตุการณ์/พฤติกรรม ที่ผู้รับการประเมินแสดงออก (๗)
<b>สมรรถนะหลัก (สำหรับทุกประเภท)</b>						
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๓	๓	๔	๓.๒๐	
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๓	๓	๔	๓.๒๐	
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๓	๓	๔	๕	๓.๐๐	
๔. การบริการเป็นเลิศ	๓	๓	๔	๕	๓.๐๐	
๕. การทำงานเป็นทีม	๓	๓	๔	๕	๓.๐๐	
<b>สมรรถนะประจำผู้บริหาร</b>						
๑. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	๓	๓	๔	๕	๓.๐๐	
๒. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	๔	๓	๓	๔	๓.๒๐	
๓. ความสามารถในการพัฒนาคน	๓	๓	๔	๕	๓.๐๐	
๔. การคิดเชิงกลยุทธ์	๓	๓	๔	๕	๓.๐๐	
<b>น้ำหนักรวม</b>	<b>๓๐</b>			<b>คะแนนรวม</b>	<b>๒๗.๖๐</b>	

สรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน (๑)	คะแนน (ร้อยละ) (๒)	ผลการประเมิน (ร้อยละ) (๓)	หมายเหตุ
๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๗๐	๖๑	
๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)	๓๐	๒๗.๖๐	
คะแนนรวม	๑๐๐	๘๘.๖๐	

ระดับผลการประเมิน

- ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป)
- ดีมาก (ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐)
- ดี (ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐)
- พอใช้ (ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐)
- ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ส่วนที่ ๓ แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ผลสัมฤทธิ์ของงาน/ สมรรถนะที่เลือกพัฒนา (๑)	วิธีการพัฒนา (๒)	ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา (๓)	วิธีการวัดผลในการพัฒนา (๔)

ส่วนที่ ๔ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

ชื่อ-นามสกุล (ผู้รับการประเมิน) นางสาวมิ่งขวัญ สุทธิบูรณ์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ได้เลือกตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) เพื่อขอรับการประเมิน โดยร่วมกับผู้ประเมินกำหนดตัวชี้วัด น้ำหนักและเป้าหมายตัวชี้วัด รวมทั้งกำหนดน้ำหนักสมรรถนะหลัก และสมรรถนะประจำผู้บริหาร แต่ละสมรรถนะ พร้อมได้ลงลายมือชื่อรับทราบข้อตกลงการปฏิบัติราชการร่วมกันตั้งแต่เริ่มรอบระยะเวลาการประเมินแล้ว

ลงชื่อ.....(ผู้รับการประเมิน)

(นางสาวมิ่งขวัญ สุทธิบูรณ์)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล

วันที่.....

ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)

(นายไพโรจน์ พวงศิริ)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลไผ่คำพัฒนา

วันที่.....

ส่วนที่ ๕ การรับทราบผลการประเมิน

<p><input type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินและแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคลแล้ว</p> <p>ลงชื่อ.....(ผู้รับการประเมิน)</p> <p>(นางสาวมิ่งขวัญ สุทธิบูรณ์)</p> <p>ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล</p> <p>วันที่.....</p>	<p><input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบแล้ว</p> <p>ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)</p> <p>(นายไพโรจน์ พวงศิริ)</p> <p>ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลไผ่คำพัฒนา</p> <p>วันที่.....</p>	<p><input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่..... แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ โดยมี..... เป็นพยาน</p> <p>ลงชื่อ.....พยาน</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>
--	---	---











ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๓๐) สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และบริหารท้องถิ่น

ตัวชี้วัดสมรรถนะ (๑)	น้ำหนัก (๒)	ระดับที่ คาดหวัง/ ต้องการ (๓)	ระดับที่ ประเมินได้ (๔)	คะแนน ที่ได้ (๕)	ผลการประเมิน (๖) = (๒) x (๕) ๕	ระบุเหตุการณ์/พฤติกรรม ที่ผู้รับการประเมินแสดงออก (๗)
<b>สมรรถนะหลัก (สำหรับทุกประเภท)</b>						
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๓	๓	๔	๓.๒๐	
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๓	๓	๔	๓.๒๐	
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๓	๓	๔	๕	๓.๐๐	
๔. การบริการเป็นเลิศ	๓	๓	๔	๕	๓.๐๐	
๕. การทำงานเป็นทีม	๓	๓	๔	๕	๓.๐๐	
<b>สมรรถนะประจำผู้บริหาร</b>						
๑. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	๓	๓	๔	๕	๓.๐๐	
๒. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	๔	๓	๓	๔	๓.๒๐	
๓. ความสามารถในการพัฒนาคน	๓	๓	๔	๕	๓.๐๐	
๔. การคิดเชิงกลยุทธ์	๓	๓	๔	๕	๓.๐๐	
<b>น้ำหนักรวม</b>	<b>๓๐</b>			<b>คะแนนรวม</b>	<b>๒๗.๖๐</b>	

สรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน (๑)	คะแนน (ร้อยละ) (๒)	ผลการประเมิน (ร้อยละ) (๓)	หมายเหตุ
๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๗๐	๖๕	
๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)	๓๐	๒๗.๖๐	
คะแนนรวม	๑๐๐	๙๒.๖๐	

ระดับผลการประเมิน

- ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป)
- ดีมาก (ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐)
- ดี (ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐)
- พอใช้ (ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐)
- ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ส่วนที่ ๓ แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ผลสัมฤทธิ์ของงาน/ สมรรถนะที่เลือกพัฒนา (๑)	วิธีการพัฒนา (๒)	ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา (๓)	วิธีการวัดผลในการพัฒนา (๔)

ส่วนที่ ๔ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

ชื่อ-นามสกุล (ผู้รับการประเมิน) นางสาวมิ่งขวัญ สุทธิบูรณ์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ได้เลือกตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) เพื่อขอรับการประเมิน โดยร่วมกับผู้ประเมินกำหนดตัวชี้วัด น้ำหนักและเป้าหมายตัวชี้วัด รวมทั้งกำหนดน้ำหนักสมรรถนะหลัก และสมรรถนะประจำผู้บริหาร แต่ละสมรรถนะ พร้อมได้ลงลายมือชื่อรับทราบข้อตกลงการปฏิบัติราชการร่วมกันตั้งแต่เริ่มรอบระยะเวลาการประเมินแล้ว

ลงชื่อ.....(ผู้รับการประเมิน)

(นางสาวมิ่งขวัญ สุทธิบูรณ์)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล

วันที่.....

ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)

(นายไพโรจน์ พวงศิริ)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลไผ่คำพัฒนา

วันที่.....

ส่วนที่ ๕ การรับทราบผลการประเมิน

<p><input type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินและแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคลแล้ว</p> <p>ลงชื่อ.....(ผู้รับการประเมิน)</p> <p>(นางสาวมิ่งขวัญ สุทธิบูรณ์)</p> <p>ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล</p> <p>วันที่.....</p>	<p><input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบแล้ว</p> <p>ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)</p> <p>(นายไพโรจน์ พวงศิริ)</p> <p>ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลไผ่คำพัฒนา</p> <p>วันที่.....</p>	<p><input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่..... แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ โดยมี..... เป็นพยาน</p> <p>ลงชื่อ.....พยาน</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>
--	---	---

<b>ส่วนที่ ๖ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)</b>	<b>ส่วนที่ ๗ มติคณะกรรมการกั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน</b>
<p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผลการประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้ .....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>(.....-.....)</p> <p>ตำแหน่ง</p> <p>วันที่.....</p>	<p><input type="checkbox"/> เห็นชอบตามผลคะแนนที่ผู้ประเมินเสนอ</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้ .....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>คะแนนที่ควรได้รับ..... คะแนน</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>(.....-.....)</p> <p>ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการกั่นกรอง</p> <p>วันที่.....</p>

<b>ส่วนที่ ๘ ความเห็นของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</b>
<p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยตามมติคณะกรรมการกั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้.....</p> <p>.....</p> <p>คะแนนที่ควรได้รับ.....คะแนน</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>(นายไพโรจน์ พวงศิริ)</p> <p>ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลไผ่ดำพัฒนา</p> <p>วันที่.....</p>









ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๓๐) สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และบริหารท้องถิ่น

ตัวชี้วัดสมรรถนะ (๑)	น้ำหนัก (๒)	ระดับที่ คาดหวัง/ ต้องการ (๓)	ระดับที่ ประเมินได้ (๔)	คะแนน ที่ได้ (๕)	ผลการประเมิน (๖) = (๒) x (๕) ๕	ระบุเหตุการณ์/พฤติกรรม ที่ผู้รับการประเมินแสดงออก (๗)
<b>สมรรถนะหลัก (สำหรับทุกประเภท)</b>						
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๓	๓	๔	๓.๒๐	
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๓	๓	๔	๓.๒๐	
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๓	๓	๔	๕	๓.๐๐	
๔. การบริการเป็นเลิศ	๓	๓	๔	๕	๓.๐๐	
๕. การทำงานเป็นทีม	๓	๓	๔	๕	๓.๐๐	
<b>สมรรถนะประจำผู้บริหาร</b>						
๑. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	๓	๓	๔	๕	๓.๐๐	
๒. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	๔	๓	๓	๔	๓.๒๐	
๓. ความสามารถในการพัฒนาคน	๓	๓	๔	๕	๓.๐๐	
๔. การคิดเชิงกลยุทธ์	๓	๓	๔	๕	๓.๐๐	
<b>น้ำหนักรวม</b>	<b>๓๐</b>			<b>คะแนนรวม</b>	<b>๒๗.๖๐</b>	

สรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน (๑)	คะแนน (ร้อยละ) (๒)	ผลการประเมิน (ร้อยละ) (๓)	หมายเหตุ
๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๗๐	๖๖.๕๐	
๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)	๓๐	๒๗.๖๐	
คะแนนรวม	๑๐๐	๙๔.๑๐	

ระดับผลการประเมิน

- ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป)
- ดีมาก (ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐)
- ดี (ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐)
- พอใช้ (ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐)
- ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ส่วนที่ ๓ แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ผลสัมฤทธิ์ของงาน/ สมรรถนะที่เลือกพัฒนา (๑)	วิธีการพัฒนา (๒)	ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา (๓)	วิธีการวัดผลในการพัฒนา (๔)

ส่วนที่ ๔ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

ชื่อ-นามสกุล (ผู้รับการประเมิน) นางสาวมิ่งขวัญ สุทธิบูรณ์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ได้เลือกตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) เพื่อขอรับการประเมิน โดยร่วมกับผู้ประเมินกำหนดตัวชี้วัด น้ำหนักและเป้าหมายตัวชี้วัด รวมทั้งกำหนดน้ำหนักสมรรถนะหลัก และสมรรถนะประจำผู้บริหาร แต่ละสมรรถนะ พร้อมได้ลงลายมือชื่อรับทราบข้อตกลงการปฏิบัติราชการร่วมกันตั้งแต่เริ่มรอบระยะเวลาการประเมินแล้ว

ลงชื่อ.....(ผู้รับการประเมิน)

(นางสาวมิ่งขวัญ สุทธิบูรณ์)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล

วันที่.....

ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)

(นายไพโรจน์ พวงศิริ)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลไผ่คำพัฒนา

วันที่.....

ส่วนที่ ๕ การรับทราบผลการประเมิน

<p><input type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินและแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคลแล้ว</p> <p>ลงชื่อ.....(ผู้รับการประเมิน)</p> <p>(นางสาวมิ่งขวัญ สุทธิบูรณ์)</p> <p>ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล</p> <p>วันที่.....</p>	<p><input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบแล้ว</p> <p>ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)</p> <p>(นายไพโรจน์ พวงศิริ)</p> <p>ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลไผ่คำพัฒนา</p> <p>วันที่.....</p>	<p><input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่..... แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ โดยมี..... เป็นพยาน</p> <p>ลงชื่อ.....พยาน</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>
--	---	---

<b>ส่วนที่ ๖ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)</b>	<b>ส่วนที่ ๗ มติคณะกรรมการกั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน</b>
<p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผลการประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้ .....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>(.....-.....)</p> <p>ตำแหน่ง</p> <p>วันที่.....</p>	<p><input type="checkbox"/> เห็นชอบตามผลคะแนนที่ผู้ประเมินเสนอ</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้ .....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>คะแนนที่ควรได้รับ..... คะแนน</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>(.....-.....)</p> <p>ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการกั่นกรอง</p> <p>วันที่.....</p>

<b>ส่วนที่ ๘ ความเห็นของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</b>
<p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยตามมติคณะกรรมการกั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้.....</p> <p>.....</p> <p>คะแนนที่ควรได้รับ.....คะแนน</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>(นายไพโรจน์ พวงศิริ)</p> <p>ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลไผ่ดำพัฒนา</p> <p>วันที่.....</p>